

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan CV. Mitra Prakarsa. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif. Dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dengan skala Likert. Teknik penentuan memakai sampling jenuh dengan 50 responden. Analisa data menggunakan teknik statistik seperti uji validitas dan reabilitas untuk kuesioner dan analisa R Square, P-Value, T-Statistic untuk pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil dari pengolahan data pada tabel uji hipotesis di atas dapat diketahui bahwa Ho1 pada hipotesis penelitian ini diterima dengan nilai signifikan *T-statistic* dengan besaran $4.21 > 1.96$ serta *P-value* dengan besaran $0,000 < 0,05$ hal ini berarti terdapat pengaruh yang positif dari pengawasan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil dari pengolahan data pada tabel uji hipotesis diatas dapat diketahui bahwa Ho2 pada hipotesis penelitian ini diterima dengan nilai signifikan *T-statistic* dengan besaran $2.36 > 1.96$ serta *P-value* dengan besaran $0,019 < 0,05$ hal ini berarti terdapat pengaruh yang positif dari komunikasi organisasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Dan berdasarkan hasil dari pengolahan data pada tabel uji hipotesis diatas dapat diketahui bahwa Ho2 pada hipotesis penelitian ini diterima dengan nilai signifikan dengan nilai R- Square dengan hasil 0,742 atau 74% kedua variabel bebas berpengaruh sebesar 74% terhadap variabel terikat. Dalam hal ini terdapat pengaruh positif bersama-sama dari pengawasan (X1) dan komunikasi organisasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Pengawasan, Komunikasi Organisasi, dan Kinerja Karyawan