

ABSTRAK

Ester Riani Gea, Nim 2018124020007. Pengaruh siklus PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) Dan KPI (*Key Performance Indikator*) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dinamika Rekayasa Panas, di bawah bimbingan Roosita Meilani Dewi.

Tujuan dari penelitian ini, untuk menganalisa pengaruh siklus PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) dan KPI (*Key Performance Indikator*) Terhadap kinerja karyawan PT. Dinamika Rekayasa Panas. Metode penelitian yang digunakan Deskriptif Asosiatif dan Kuantitatif dengan teknik pengumpulan data penelitian kepustakaan (*Library Research*) dan penelitian lapangan (*Field Research*). Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis uji instrumen data, uji regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi, uji t dan uji f dengan menguji variabel siklus PDCA (X_1), KPI (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Hasil penelitian menunjukkan siklus PDCA tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan berdasarkan hasil uji t (parsial) dimana variabel siklus PDCA sebesar 1.619 lebih kecil dari standar t tabel yaitu 1.703 dengan tingkat signifikan di atas batas maksimal 0,05 yaitu 0.117. KPI berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan berdasarkan hasil uji t (parsial) dimana diperoleh nilai t hitung variabel KPI sebesar 3.225 lebih besar dari standar t tabel 1.703 dengan tingkat signifikan di bawah batas maksimal 0,05 yaitu 0.003. Siklus PDCA dan KPI berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut ditunjukkan berdasarkan hasil uji F (Simultan) dimana diperoleh nilai F hitung 20.767 lebih besar dari standar F tabel 3.34.

Kata Kunci : *Siklus PDCA, KPI, Kinerja Karyawan*

