

ABSTRAK

INDAH REGITA NINGRUM. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Gemilang Jayatama selama Masa Penerapan PPKM. Dibawah bimbingan TITO SISWANTO.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Surya Gemilang Jayatama. Penelitian ini menggunakan metode Asosiatif Kuantitatif, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 50 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah Smart PLS versi 3.0 Hasil uji statistik dalam penelitian ini menunjukan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Gemilang Jayatama, kemudian lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Gemilang Jayatama, serta secara simultan gaya kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Gemilang Jayatama dimana memiliki jalur koefisien sebesar 0,680 kemudian nilai T-Statistik sebesar 4,398 atau lebih besar $>1,96$ serta nilai P-Value sebesar 0,000. Dan sedangkan lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Gemilang Jayatama dimana memiliki jalur koefisien sebesar 0,069 kemudian nilai T-Statistik sebesar 3,000 atau lebih besar $>1,96$ serta nilai P-Value sebesar 0,765.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

