

## ABSTRAK

MIRZA IHWANUDDIN. Pengaruh Teknologi Informasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Karya Mandiri Indonesia. Dibawah bimbingan Bapak. ADI MUSHARIANTO, S.E., M.M

Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh teknologi informasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Karya Mandiri Indonesia Tangerang selatan. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh teknologi informasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pada PT Anugerah Karya Mandiri Indonesia Tangerang selatan. Desain penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif asosiatif kuantitatif, yaitu untuk mengetahui hubungan antara tiga variabel yaitu variabel X1 (teknologi informasi) dan X2 (gaya kepemimpinan transformasional) dengan variabel Y (kinerja karyawan) pada PT Anugerah Karya Mandiri Indonesia Tangerang Selatan. Teknik pengambilan data adalah populasi. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah evaluasi outer model, validitas konvergen, validitas diskriminan, *Composite Reliability* dan *Cronbach's Alpha*, uji path Coefficient, uji Kebaikan Model (Goodness of Fit), Uji F-Square, dan Uji hipotesis. Berdasarkan hasil peneitian ini diperoleh hasil uji *Path Coefficient* dapat diketahui bahwa nilai *t statistic* dari teknologi informasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $1.975 \geq 1,967$  dan nilai *P-value* sebesar 0.049 lebih kecil dari 0.05. dan hasil uji Path Coefficient dapat diketahui bahwa nilai *t statistic* dari gaya kepemimpinan transformasional (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $2.791 \geq 1,967$  dan nilai *P-value* sebesar 0.005 lebih kecil dari 0.05, dan nilai *R-square* dari Teknologi Informasi (X1) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah 0,896 atau sebesar 89,6 % yang artinya Teknologi Informasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 89,6 %. Dengan demikian pada variabel X1 (Teknologi Informasi) Ha diterima dan Ho ditolak sedangkan pada variabel X2 (Gaya kepemimpinan Transformasional) Ha diterima dan Ho ditolak sehingga dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Karya Mandiri Indonesia.

**Kata Kunci: Teknologi Informasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.**