

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Busro, M, 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Prenadamedia Group.
- Ćulibrk, J., Delić, M., Mitrović, S., & Ćulibrk, D, 2018. Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Involvement: The Mediating Role of Job Involvement. *Frontiers in Psychology*, 0(FEB), 132.
- Daryanto, B. d, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Priansa, Doni Juni. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jamal Ali, B., & Anwar, G, 2021. An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(2), 21–30.
- Jayasinghe, C. J., dan Mendis, M. V. S. 2017. Stress and Job performance: A study on banking sector of Northern region of Sri Lanka. *International Journal of Research Publications*. Vol. 1, No. 1.
- Kasmir, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada,
- Komang, Arin Octarina, I Komang Ardana, 2022. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali, Indonesia. “*Peran Stress Kerja Memediasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Como Shambala Estate*”.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. 2019. The Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee

Performance That in Mediation By Job Satisfaction Variables in Pt.
Gynura

Consulindo. Business and Entrepreneurial Review, 18(2), 165.

Rosiana, Wisuda Putri, Puji Astuti, 2022. Universitas Teknologi Yogyakarta.

*“PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN”*.

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT
Refika

Aditama.

Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja. Bandung:
CV.

Mandar Maju.

Sembiring, Muskadi, Jufrizen, Hasrudy Tanjung, 2021. Program Studi Magister
Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan,
Indonesia. *“Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan
Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”*.

Sengkey, W. S., Roring, F., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., Sam, U.,
Manado, R., & Kunci, K. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres
Kerja Terhadap

Sinambela, Ella Anastasya, Utami Puji Lestari, 2022. Universitas Mayjen
Sungkono Mojokerto, Universitas Sunan Giri Surabaya. *“Pengaruh
Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan”*.

Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Penerbit
CV.

Alfabeta. Bandung.

Susan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen
Pendidikan,*

9 (2).

- Suswati, E, 2020. The Influence Of Work Stress On Turnover Intention: Employee Performance As Mediator In Casual-Dining Restaurant. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), 391–399.
- Sujarweni, Wiratna. 2020. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press