

ABSTRAK

REZA FIRDAUS/2018.121.020.036. “Analisis *Stressor*, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Multi Telekomunikasi”. Dibawah bimbingan Bapak Koesmawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh *Stressor*, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Multi Telekomunikasi. Menggunakan metode kuantitatif asosiatif dengan perhitungan SPSS versi 25. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen data, uji asumsi klasik, uji statistik, uji koefisien, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan dengan analisis regresi linear berganda dalam uji statistik diperoleh nilai $Y = 2,077 + -0,006 + 0,378 + 0,408 + E$ artinya menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara variabel bebas yaitu *Stressor* (X1), Kepuasan Kerja, (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap variabel terikat yaitu kinerja Karyawan (Y). Hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai $KD = 0,589$, hal tersebut menunjukkan bahwa adanya kontribusi antara variabel independen terhadap dependen sebesar 58,9%. Hasil uji hipotesis *Stressor* sebesar $t_{hitung} -0,080 < t_{tabel} 2,0369$, dengan nilai $sign 0,936 > 0,05$ yang artinya variabel *Stressor* berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hipotesis Kepuasan Kerja sebesar $t_{hitung} 2,989 > t_{tabel} 2,0369$ dengan nilai $sign 0,005 < 0,05$ artinya variabel Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hipotesis Lingkungan Kerja sebesar $t_{hitung} 3,676 > t_{tabel} 2,0369$ dengan nilai $sign 0,001 < 0,05$ artinya variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil uji simultan nilai $f_{hitung} 14,825 > f_{tabel} 3,29$ dengan nilai $sign 0,00 < 0,05$ yang artinya ada pengaruh secara simultan antara variabel *Stressor*, *Kepuasan Kerja*, dan *Lingkungan Kerja* terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji t (parsial), diketahui bahwa variabel yang memiliki pengaruh paling dominan atau terbesar ialah variabel Lingkungan kerja (X3) dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,676 terhadap variabel kinerja (Y).

Kata Kunci: *Stressor*, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja (MSDM)