

DAFTAR PUSTAKA

- Anjarsari, W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Nonfisik, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Ekspedisi “SiCepat Ekspres” Cabang Ponorogo. *Naskah Publikasi*, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Azis, H. (2017). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Mandala Multifinance Cabang Gowa. *Naskah Publikasi*, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Azizaturrahma, N., dkk. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* di PT Agro Prima Sejahtera Lampung, *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. 1 (1). 70-77.
- Arifin, H. (2020). Penerapan Metode Analisis Beban Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas di Bagian Case Assy Up di PT Yamaha Indonesia, *Jurnal Teknoin*. 26 (2). 83-95.
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjoyo.2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia.Tangerang: Unpam Press*
- Firdaus, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi, dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pasa PT BTPN, *Jom Fekon*. 311-322.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi), *Jurnal of Economics and Bussiness*. 1 (1). 1-9.
- Ghozali.2021.Partial Least Square.Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang
- Hanafiah. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) Pada Karyawan PT Buma Desa Suaran Kecamatan Samaliung Kabupaten Berau, *eJournal Psikologi*. 1 (3). 303-312.
- Haryana, A. (2019). Metodologi Penelitian Pada Kesehatan Masyarakat. Jakarta: e-book tidak dipublikasikan.
- Hernaeny, 2021. Pengantar Statistika I.Bandung:Media Sains Indonesia

- Ichsan,R.N, Lukman N, Sarman S.2021.*Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).*Medan: Cv Sentosa Deli Mandiri
- Januartha, A. A., dan Adnyani, I. G. A. (2019). Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel, *eJurnal Manajemen*. 8 (2). 7548-7575.
- Juliandi, Dkk.2018. Mengolah Data Penelitian Bisnis Dengan Spss.Lemabga Penerbitan Dan Penulisan Ilmiah Aqli:Medan
- Kurniasari, E. M. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan JNE Jember. *Naskah Publikasi*, Universitas Jember.
- Khasanah, F. N. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT Juara Bike Tangerang). *Naskah Publikasi*, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., dan Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Stress*, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Wilayah Semarang), *Jurnal Administrasi Bisnis*. 7 (2). 95-102.
- Mawei, R. (2016). *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi Karyawan dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap *Intention to Quit*, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 4 (1). 17-32.
- Maghfiroh, 2018. Pendekatan Partial Least Square Regression Pada Persamaan Structural. Naskah Publikasi, Universitas Islam Negri Maulana Malik Ibrahim:Malang
- Nugroho, S. (2018). Analisa Beban Kerja Dalam Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Pada Departemen Packing di PT Arjuna Utama Kimia Surabaya. *Naskah Publikasi*, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Nabawi, Rizal. "Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2.2 (2020): 170-183.

- Pratiwi, M. M. (2019). Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Pisma Abadi Jaya. *Naskah Publikasi*, Universitas Komputer Indonesia.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., dan Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, *Jurnal Administrasi Bisnis*. 6 (4). 19-27.
- Ramadhani, S. R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dimoderasi *Locus of Control* Internal. *Naskah Publikasi*, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Riani, N. L., dan Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan, *eJurnal Manajemen Unud*. 6 (11). 5970-5998.
- Santoso, Madiistriyanto. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif. Indigo Media: Tangerang.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Suciati, Andi Tri H, dan Maria Magdalena. (2015). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Pada Karyawan PT Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO), *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*. 1 (1). 1-2.
- Sunrawali, A. N., dan Alimuddin, M. I. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention Driver Goride* Gojek Makassar, *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. 8 (3). 144-149.
- Susilo, J., dan Satrya, I. G. B. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak, *E-Jurnal Manajemen*. 8 (6). 3700-3730.
- Solehah, S., dan Ratnasari, S. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam, *Jurnal Dimensi*. 8 (2). 210-239.
- Sayyida, Alwiyah, 2018. Perkembangan Structural Equation Modeling (Sem). *Jurnal Performance Bisnis&Akutansi*, 8:1
- Sugiyono. 2019. *Metodologi Penelitian Kauntitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta: Bandung

Sihombing, Arsani.2022.Aplikasi Smartpls Untuk Statistisi Pemula.Pt Dewangga Enegrgi Internasional:Bekasi.

Soelton, Mochamad, Preti Amaelia, and Heru Prasetyo. "Dealing with job Insecurity, work stress, and family conflict of employees." *4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*. Atlantis Press, 2020.

Syahrir, Danial, Eni Yulinda, and Muhammad Yusuf. *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. PT Penerbit IPB Press, 2020.

Yunus, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV Wan Qian, *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*. 1 (1). 130-138.