

## ABSTRAK

ARETTA UBHAYAHITHA 2018113020046 “Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Elnusa Tbk.

Dibawah Bimbingan Hj.Berlianingsih K, S.E.,M.M.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh dari Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Elnusa Tbk. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 populasi yang seluruhnya merupakan karyawan PT Elnusa Tbk pada divisi *Property Management Dan General Affair*. Desain penelitian ini yaitu analisis kuantitatif asosiatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan sampling jenuh. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan software PLS 3.0 dengan analisis SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan hasil yang didapat dari olah data menggunakan *software PLS 3.0* menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang Positif dan Signifikan antara Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan nilai signifikan *T-statistic* dengan besaran  $4.48 > 1.96$  serta *P-value* dengan besaran  $0,000 < 0,05$  yang artinya Ho1 pada hipotesis penelitian ini **Diterima**, Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan nilai signifikan *T-statistic* dengan besaran  $2.01 > 1.96$  serta *P-value* dengan besaran  $0,045 < 0,05$  yang artinya Ho2 pada hipotesis penelitian ini **Diterima** dan nilai R-Square  $0,75 > 0,67$  yang artinya 75% kedua variabel bebas (Job insecurity dan beban kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Turnover Intention).

Kata kunci: job insecurity, beban kerja, turnover intention.