

ABSTRAK

Tri Sedia Sukma Ammalia, NIM: 2018113020018 “Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jakarta”. Dibawah bimbingan Bapak Adi Musharianto SE.MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jakarta, untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jakarta, dan untuk menganalisis pengaruh *employee engagement* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jakarta. Desain penelitian deskriptif asosiatif kuantitatif dalam mengetahui hubungan antara variabel independen (bebas) dan variabel dependen (terikat). Dalam hubungan variabel bebas *employee engagement* (X1) dan komitmen organisasi (X2) terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode analisa data pada penelitian ini menggunakan uji t (uji parsial) dan uji F (uji simultan). Uji t nilai pada variabel X1 terhadap Y mempunyai nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan t_{hitung} yaitu 1,706 yang berarti $> 2,037$ (df 32). Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel *employee engagement* (X1) mempunyai kontribusi pada variabel kinerja karyawan (Y), sedangkan pada variabel X2 terhadap Y mempunyai nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan t_{hitung} yaitu 0,746 yang berarti $> 2,037$ (df 32). Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel komitmen organisasi (X2) mempunyai kontribusi pada variabel kinerja karyawan (Y), dan hasil dari uji F_{hitung} 2,736 yang berarti lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,29, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel *employee engagement* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan