

ABSTRAK

Adi Candra. NIM: 2018.1210.2000.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kati Kartika Murni di Tangerang. Dibawah bimbingan Bapak Helmi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja, Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja, Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kati Kartika Murni. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif dan teknik pengumpulan data penelitian dengan data kepustakaan (*Library Research*) dan data lapangan (*Field Research*). Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien korelasi dan determinasi, uji t dan juga uji F dengan menguji masing-masing variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikan $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($0,000 < 0,05$). Lalu secara parsial dari hasil uji t variabel Kepemimpinan Transformatif memperoleh nilai sebesar 0,004 dan hasil uji t variabel Motivasi Kerja memperoleh nilai sebesar 0,0019 yang berarti dapat dikatakan bahwa Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dan dari hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,274 (27%) sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja berpengaruh sebesar 27% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 73% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja.

Kata kunci: *Kepemimpinan Transformatif, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Adi Candra. NIM: 2018.1210.2000.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kati Kartika Murni di Tangerang. Dibawah bimbingan Bapak Helmi.

The purpose of this study was to analyze the influence of transformational leadership on performance, the effect of work motivation on performance, the effect of transformational leadership and work motivation on employee performance at PT. Pure Kartika Kati. This research design uses quantitative associative methods and research data collection techniques with library data (Library Research) and field data (Field Research). The data analysis technique used in this research is using data quality test, classical assumption test, multiple linear regression test, correlation coefficient test and determination, t test and also F test by testing each variable. The results showed that Transformational Leadership and Work Motivation simultaneously affect employee performance indicated by a significant value of $F_{count} < F_{table}$ ($0.000 < 0.05$). Then partially from the results of the t-test of the Transformational Leadership variable obtaining a value of 0.004 and the t-test result of the Work Motivation variable obtaining a value of 0.0019, which means it can be said that Transformational Leadership and Work Motivation have an influence on Employee Performance. And from the results of the analysis of the coefficient of determination (R^2) obtained a value of 0.274 (27%) so that it can be concluded that Transformational Leadership and Work Motivation have an effect of 27% on employee performance, while the remaining 73% is influenced by other factors outside the variables of Transformational Leadership and Motivation Work.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, and Employee Performance