ABSTRAK

ALMA SOFIA FITRIANA 2018.1.11.02.0010. “Pengaruh *Employee Engagement* dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Klapanunggal Permata Energi di Bogor”. Di bawah bimbingan BAPAK TITO SISWANTO

Perkembangan bisnis saat ini sangat pesat dan sebagai upaya menghadapi tantangan bisnis yang sangat beragam, salah satu cara yang dilakukan perusahaan yaitu meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan salah satunya dengan menerapkan *employee engagement* dan *work life balance*. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh *employee engagement* dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan pada PT. Klapanunggal Permata Energi. Teknik penentuan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 44 orang. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *employee engagement* secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai T-statistic sebesar 4.094. Sedangkan *work life balance* secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan dengan nilai T-statistic sebesar 1.257. Kemudian hasil analisis dengan SEM-PLS menunjukkan bahwa pengujian secara simultan menunjukkan bahwa *employee engagement* dan *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Employee Engagement, Work Life Balance, Kinerja*