**DAFTAR PUSTAKA**

Anazgie, Balqis. A. Y (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 3(2). Https://Doi.Org/10.30596/Maneggio.V3i2.5287

Bisnis, D., Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Asset: Jurnal Manajemen Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo Info Artikel Abstrak.

Efendi, S., & Fiton, M. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Fraksi Pkb Dpr Ri. Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan, 5(3), 2022. Https://Journal.Ikopin.Ac.Id/Index.Php/Fairvalue

Firdaus, R. Y., Wiharno, H., & Fitriani, L. K. (2024). How To Cite: Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Organizational Citizenship Behavior.

Fitria, Y. (N.D.). Identifikasi Peran Perceived Organizational Support Terhadap Keseimbangan Hidup-Kerja. In Management Insight (Vol. 12, Issue 1).

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (N.D.). The Effect Of Compensation And Work Load On Job Satisfaction With Work Motivation As Moderating Variables.

Hidayat, T., Prayekti, P., & Kirana, K. C. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Puskesmas Simpang Rusa. J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains), 8(1), 316. Https://Doi.Org/10.33087/Jmas.V8i1.992

Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, B., Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., Gunawan, A., & Pelita Bangsa Jawa Barat Indonesia, U. (2023). Pengaruh Employee Engagement. Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, 7(1). Https://Doi.Org/10.33395/Remik.V7i1.11079

Lontoh, J. D., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2024). The Influence Of Leadership On Carrer Development With Perceived Organizational Support And Workload As Intervening Variables At Pt. Sulutgo Bank. 222 Jurnal Emba, 12, 222–232.

Manajemen Sumber Daya Manusia “Msdm” Perusahaan. (N.D.).

Mukhlis Catio Moh Sutoro Jl Surya Kencana No, M., Gd, P. A., & Pamulang Tangerang Selatan -Banten, U. (N.D.). Manajemen Sumber Daya Manusia. Www.Unpam.Ac.Id

Nurmalitasari, S. (2021). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Tetap Pt. Bpr Restu Artha Makmur Kota Semarang). Diponegoro Journal Of Management, 10(3), 1–15. Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr

Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. Business Management Analysis Journal (Bmaj), 4(2), 25–39. Https://Doi.Org/10.24176/Bmaj.V4i2.6602

Putra Edy Wirawan, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui Work Life Balance. Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan, 1(10), 2169–2180. Https://Doi.Org/10.54443/Sibatik.V1i10.319

Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. 8(2), 265–274.

Susanto, P., Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, And Job Performance Of Smes Employees: The Moderating Role Of Family-Supportive Supervisor Behaviors. Frontiers In Psychology, 13. Https://Doi.Org/10.3389/Fpsyg.2022.906876

Tinggi Agama Islam Darul Ulum Banyuwangi, S., & Adib Habibi, P. (N.D.). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga. In Taklimuna: Journal Of Education And Teaching (Vol. 1, Issue 1).

Tri, R., Nugraheni, H., Winarsunu, T., Ratih, &, & Pertiwi, E. (N.D.). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan � Cognicia. Cognicia 2022, 10(2), 99–105.

Tupriatna, M., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, S. (2022a). The Effect Of Career Development And Workload On Employee Work Performance At Pt. Pln (Persero) Up3 Bima City. Formosa Journal Of Social Sciences (Fjss), 1(1), 25–46. Https://Doi.Org/10.55927

Wai, F. I., Psi, S., Novita, D., Susanti, E., Normansyah, M. M., Amrin Mulia, M. S., Nst, U., Yulianta, S. E. M. M. E., Pd, S., Pd, M., Dimas Rianda, A. M. M., Nggilu, R., Ip, S., Nasrip, M. S. M., & Anggreini, M. M. N. (N.D.). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Penerapan Dalam Organisasi. Www.Adpraglobalindo.My.Id