

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Asiah, Siti. (2017). *Manajemen Konflik Teori dan Aplikasi*. Cetakan Pertama. Pustaka Cendekia.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malusa, dan Abdul Rahmat. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zahir Publishing. Edisi 1, Cet. Ke-1.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Cetakan Ke-1. CV Jejak, Anggota IKAPI.
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict (Konflik Peran Pekerja dan Keluarga)*. Cetakan 1. Iain Parepare- Nusantara Press.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., & Sylvia, D. (2021). *Metode Penelitian : Pendekatan Kuantitatif: Vol. A5 Unesco:15,5x23* (T. S. Tambunan (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi* (Cetakan Kedua). Alfabeta, CV.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. G. Cakti (ed.); Cetakan 1). CV. IRDH.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat : Mitra Cendekia Media. Cetakan pertama. Ikapi.
- Koesomowidjojo. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Penenbar Swadaya Group.
- Kurniawan, Agung Widhi & Puspitaningtyas, Zarah. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pandiva Buku. Cetakan Pertama.
- Kusworo. (2019). *Manajemen Konflik dan Perubahan dalam Organisasi* (A. A. Wildan (ed.); Cetakan 1). Alqaprint Jatinangor- Anggota Ikapi.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris* (Cetakan 1). Pustaka Abadi.
- Samsu, P. (2017). *Metode Penelitian Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research Development* (Rusmini (ed.); Cetakan 1). Pusaka Jambi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekata Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (Vol. 225). CV. Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Rnd* (Dua Puluh

Enam). Alfabeta, CV.

Sutiyatno, S. (2017). *Metodologi Penelitian (Penelitian Teknologi Informasi, Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, Penelitian Experimen, Penelitian Research & Depelopment, Penelitian Tindakan)*.Cetak Ke-1. K-Media.

Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi (Cetakan 1)*. CV.Patra Media Grafindo.

Skripsi :

Silfiana, M. (2016). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Stres Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Karyawati PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Jember Alun-Alun.*

Tanihaha, Pertiwi. (2016). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Wanita dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada BPS Sulawesi Barat.*

Jurnal :

Diana, Yana. (2019). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Housekeeping Departemen Pada Hotel Bintang Lagoon Resort.* Jurnal Manajemen Tools, Vol.11 No.2

Hera, Rasyidin. (2016). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur,* Jurnal Mirai Manajemen. Vol.1 No.1

Jasmalinda. (2021) *Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Perawat RSUD Arosuka Kabupaten Solok.* Jurnal Inovasi Penelitian, Vol.1 No.12

Safaat, Hairuddin. (2018). *Hubungan Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja dengan Perilaku Caring Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Batara Guru Belopa Kabupaten Luwu Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2016.* Vol.01 No.01

Syamsu, Nadya Nandavati, dkk. (2019). *Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening.* Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis. Vol.5 No.1.

