

DAFTAR PUSTAKA

- Anggrayni, D., Sarwiji, H., & Susantiningrum. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMK Pancasila 6 Jatisrono Kecamatan Jatisrono Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 2(2), 41–49.
- Agusti, R. *Bagaimana Menjaga Motivasi Saat Harus Bekerja Dari Rumah*, [online], (<https://www.djkn.kemenkeu.go.id>, diakses 11 Juni 2022).
- BBC. (2021). Covid-19: Beban berlipat ibu berprofesi tenaga kesehatan selama pandemi, “Jadi dokter, urus rumah tangga, merangkap guru.” In *Bbc*. <https://www.bbc.com/indonesia/majalah-56167385>
- Busro, M. (2020). Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Dewi, D. A., & Minin, A. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Masa Pandemi Covid 19 Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kota Bima. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(4), 314. <https://doi.org/10.32493/dr.b.v4i4.10906>
- Dharma dalam Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 3(1), 169–181.
- Dkk, H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. (Issue March).
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. (Issue March).
- Haryono, S. (2016). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS,

LISREL, PLS. *Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama*, 450.

Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:CV. Pustaka Ilmu. (Issue March).

Iqbal, M., Abdurrahman, D., & Assyofa, A. R. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis Selama Masa Pandemi COVID-19 di UPT Puskesmas Kopo*. 303–308.

Khatulistiwa, T. P., Sawiji, H., & Susilowati, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yale Setya Sentosa. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 5(2), 71–81.

Kurniawan, H. (n.d.). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3), 312–321.

Sardjana, Evie Kusumawaty (2019). *Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Pasca Sarjana Program Studi Magister Administrasi Publik. Universitas Sebelas Maret Suakarta.

Magda, M. (2021). Pandemi Covid-19 dan Permasalahan Sosial (1) – Character Building. In *Binus University*. <https://binus.ac.id/character-building/2021/01/pandemi-covid-19-dan-permasalahan-sosial-1/>

Rudy. (2021). Antara Kewajiban, Peran, dan Perjuangan Guru di Masa Pandemi. In *Padmanaba*. <https://sma3jogja.sch.id/blog/antara-kewajiban-peran-dan-perjuangan-guru-di-masa-pandemi/>

Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA)*.

Siagian, S. P. & J. T. A., 2008. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. 5 ed. Jakarta: CV. Haji Masagung.

United Nation-Women. (2020). *Menilai Dampak Covid-19 Terhadap Gender Dan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Di Indonesia*. 1–20.
[https://data.unwomen.org/sites/default/files/inline-files/Report_Counting the Costs of COVID-19_Bahasa.pdf](https://data.unwomen.org/sites/default/files/inline-files/Report_Counting_the_Costs_of_COVID-19_Bahasa.pdf)

Visi Dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Purbalingga Tahun 2021 - 2026.

