

ABSTRAK

INDAH RATNA SARI. Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Wanita di Kelurahan Karang Sentul Kabupaten Purbalingga Selama Masa Pandemi *Covid-19*. Dibawah bimbingan YAYAT SUJATNA.

Akibat kasus *Covid-19*, pemerintah Indonesia mulai menerapkan berbagai kebijakan, antara lain imbauan *social distancing*, imbauan *Work From Home* bagi karyawan, pembatasan wilayah, pembangunan rumah sakit khusus penanganan *Covid-19*, dan lain-lain. Dengan kebijakan pemerintah ini dan situasi masyarakat yang semakin genting, berdampak baik bagi kalangan menengah ke bawah maupun elit. Berbagai persoalan sosial ekonomi muncul, dan masyarakat merasakan dampaknya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru wanita. Penelitian ini perlu dilakukan karena adanya ketidaksesuaian dengan pemberian motivasi dan faktor lingkungan yang kurang diperhatikan pada masa pandemi *Covid-19* khususnya bagi para guru wanita. Penelitian ini menggunakan pendekatan secara kuantitatif dan dengan model asosiatif, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 44 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS) 3.0*. Hasil uji statistik dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru wanita di Kelurahan Karang Sentul Kabupaten Purbalingga selama masa pandemic *Covid-19*, kemudian lingkungan kerja juga memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik wanita di Kelurahan Karang Sentul Kabupaten Purbalingga selama masa pandemi *Covid-19*, serta secara simultan motivasi dan lingkungan kerja bersama-sama meberikan pengaruh terhadap kinerja guru wanita di Kelurahan Karang Sentul Kabupaten Purbalingga selama masa pandemi *Covid-19*.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

