

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin Kurniawati.(2020, Desember). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO). 55-64.
- Abdillah., W dan Jogiyanto. 2009. Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM dalam Penelitian Bisnis . Penerbit Andi: Yogyakarta. Hal 262.
- Darmawan, A. A. (2015, Desember), Hubungan Burnout dengan *Work- LifeBalance* Pada Dosen Wanita. *Volume Nomor 1*, 28-39
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat. Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Lukman Cahyadi, D. P. (2020). Mengukur *Work Life Balance*, Stres kerja dan Konflik. *Jurnal Ekonomi Volume 11 Nomor 2, November 2020*, 172-178.
- Lukmiati, d. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. MUARA TUNGGAL CIBADAK - SUKABUMI. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 3 No. 3 September 2020*, 46-50.
- Maghfiroh, L., Sukarmanto, E., & Purnamasari, P. (2018). Pengaruh Mekanisme *Good Corporate Governance* dan Independensi Auditor Terhadap Integritas Laporan Keuangan. Prosiding Akuntansi. Vol. 4. No. 1, 82-83, 86-87.
- Rahmayati, T.(2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (*Work LifeBalance*).*Juripol, Volume 4 Nomor 2 September 2021*, 129-141 Ricardianto, Prasadja. (2018). “Human Capital Management”.

Penerbit.IN

MEDIA. BOGOR

R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen

Sumber Daya Manusia, Yrama Syuhada, I.(2021).

Pengaruh Konflik Kerja dan *Work Life Balance*

Terhadap Perempuan. *Vol 2, No 2 (2021)*, 136-145

Wenur, G. (2018). *The Effect Of Conflict And Work Stress*

On Employess Performance Of PT. Vol.6 No.1

*Januari 2018, 6, 51- 60.*Widya,Bandung

