

ABSTRAK

ASEP AHMAD KURNIAWAN. Pengaruh Evaluasi Kinerja Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Optik Aryati). Di bawah bimbingan IMAL ISTIMAL.

Tingkat kinerjanya terwujud dari prestasinya, dan salah satu yang menjadi faktor tinggi rendahnya produktivitas tenaga kerja biasanya dipengaruhi oleh konflik kerja dimana dari setiap konflik yang pernah terjadi bisa menjadi evaluasi bagi setiap karyawan untuk meningkatkan produktivitas kinerjanya. Tujuan penelitian untuk mengetahui evaluasi kinerja dan konflik kerja terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan metode asosiatif kuantitatif yang dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 45 karyawan sebagai respondennya dengan banyak pertanyaan 25 item, yang disebar kepada karyawan CV. Optik Aryati, dari hasil analisis yang dibantu oleh aplikasi SPSS versi 25 dan penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh yang menunjukkan bahwa hasil yang telah diperoleh dari evaluasi kinerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dan konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, dengan pengaruh evaluasi kinerja yang lebih berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada CV. Optik Aryati.

Kata Kunci : evaluasi kinerja, konflik kerja, produktivitas karyawan.