

## ABSTRAK

REFFA KHAMESPAN AULIYAN. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Karunia Indah Sukses Sejahtera. Di bawah bimbingan Bapak Imal Istimal, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Karunia Indah Sukses Sejahtera. Metode penelitian ini adalah asosiatif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Pengambilan data menggunakan teknik sampling jenuh yang didistribusikan kepada seluruh populasi sebanyak 50 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan data pustaka. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda, dengan bantuan software SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Gaya kepemimpinan memiliki nilai signifikansi 0,000. Nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 ( $\alpha=5\%$ ) atau nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan R-Square sebesar 0.828. artinya bahwa loyalitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh perubahan gaya kepemimpinan dan kompensasi 82.8%. Nilai konstanta pada variabel loyalitas kerja karyawan sebesar 5,246 artinya nilai konstanta positif menunjukkan pengaruh variabel independen, koefisien regresi 0,342 merupakan nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan, dan koefisien regresi 0,884 merupakan nilai koefisien regresi variabel kompensasi. Secara parsial, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan dengan nilai t-hitung 5.293 dan nilai t-table 2.01174. dan Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan dengan nilai t-hitung 10,868 dan nilai t-table 2,01174 atau  $10,868 < 2,01174$ .

**Kata kunci** : *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Loyalitas Kerja Karyawan.*

## ABSTRACT

REFFA KHAMESPAN AULIYAN. *The Influence of Leadership Style and Compensation on Employee Loyalty at PT. Karunia Indah Sukses Sejahtera. Under the guidance of Mr. Imal Istimal, S.E., M.Si.*

*This study aims to determine how much Influence Leadership style and Compensation have on Employee Loyalty at PT. Karunia Indah Sukses Sejahtera. This research method is quantitative associative. The population in this study amounted to 50 people. Data retrieval using saturated sampling techniques in this study using questionnaires and library data. The method used multiple linear regression, with the help of SPSS 25 software. The results of this study indicate that simultaneously Leadership Style and Compensation have a significant positive effect on Employee Work Loyalty. Leadership Style has a significance value of 0.000. This value is smaller than the probability value of 0.05 ( $\alpha=5\%$ ) or a significance value of  $0.000 < 0.05$  and an R-square of 0.828. Means that Employee Work Loyalty can be explained by changes in Leadership Style and 82.8 Compensation. The constant value on the Employee Loyalty variable is 5.246, meaning that the positive constant value indicates The Influence of the independent variable, the regression coefficient value for The Leadership Style variable, and the regression coefficient 0.884 is the regression coefficient value for The Compensation variable. Partially, leadership style has a significant positive effect On Employee Work Loyalty with a t-value of 5.293 and a t-table value of 2.01174. and Compensation has a significant positive effect on Employee Loyalty with a t-value of 10,868 and a t-table value of 2,01174 or  $10,868 < 2,01174$ .*

*Keywords : Leadership Style, Compensation, Employee Loyalty.*