

## ABSTRAK

NUR AINAH HIDAYATI. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Talent Management* Terhadap *Turnover Intention* Studi pada PT.Citra Bina Maju Jaya . Di bawah bimbingan SITI ROZINAH. *Turnover intention* pada dasarnya sama dengan keinginan berpindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang lain. Pada penelitian peneliti melaksanakan penelitian pada PT.Citra Bina Maju Jaya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Talent Management* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT.Citra Bina Maju Jaya. Metode penelitian pada penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 113 orang dan pengambilan sample menggunakan sampling jenuh. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh negatif secara tidak signifikan variabel gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention*. Hal ini diperoleh dari hasil statistik uji regresi dengan nilai  $T_{hitung}$  untuk variabel gaya kepemimpinan sebesar -1,300 dimana  $T_{hitung}$  lebih kecil dari  $T_{tabel}$  ( $-1,300 < 1,982$ ). Selain itu, diketahui nilai sig. sebesar 0,196 dimana nilai sig. lebih besar dari 0,05 ( $0,196 > 0,05$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, artinya gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada PT.Citra Bina Maju Jaya. nilai  $T_{hitung}$  untuk variabel *talent management* sebesar 1,321 dimana  $T_{hitung}$  kurang dari  $T_{tabel}$  sebesar 1,982 ( $1,321 < 1,982$ ). Selain itu, diketahui nilai sig. sebesar 0,189 dimana nilai sig. lebih besar dari 0,05 atau ( $0,189 > 0,05$ ), maka  $H_0$  di terima dan  $H_a$  ditolak, artinya *talent management* tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada PT.Citra Bina Maju Jaya.  $F_{hitung}$  sebesar 0,920 dengan probabilitas signifikansi 0,402, sedangkan  $F_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi 0,05 diperoleh nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,079. Oleh karena nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ( $0,402 > 0,05$ ) dan nilai  $F_{hitung}$  lebih kecil dari  $F_{tabel}$  ( $0,920 < 3,079$ ), maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel independen (gaya kepemimpinan dan *talent management*) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* pada PT.Citra Bina Maju Jaya.

*Kata kunci :Gaya Kepemimpinan, Talent Management, Turnover Intention*