

ABSTRAK

Desi Trisnawati (NIM : 2017222020126).“Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Alami Sehat Indo”. di bawah bimbingan Bapak Helmi.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Alami Sehat Indo dan untuk Menghitung Seberapa besar Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Alami Sehat Indo. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif, analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Alami Sehat Indo yang berjumlah 39 responden. Pengambilan sample menggunakan *sampling jenuh* yaitu pengambilan sample dilakukan secara keseluruhan dari jumlah populasi sebesar 39 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan metode analisis regresi linier berganda didapatkan persamaan $Y = 15.483 + 0.383 X_1 + 0.299 X_2$ diketahui dari persamaan tersebut bahwa nilai Keadilan Organisasi (X_1) sebesar 0,383 dengan nilai signifikansi $0,000 < \alpha (0,05)$ hal ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi memberikan pengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Untuk Kepuasan Kerja (X_2) sebesar 0,299 dengan nilai signifikan $0,023 < (0,05)$. Hal ini menunjukkan bahwa Kepuasan Organisasi memberikan pengaruh signifikan yang positif terhadap Komitmen Organisasional. Nilai koefisiensi Determinasi (R^2) sebesar 0,479. Hal ini menunjukkan bahwa Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh sebesar 47,9% terhadap Kepuasan Organisasional PT. Alami Sehat Indo.

Kata Kunci : *Keadilan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional*

