

ABSTRAK

Rukmawati. 2022. “Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indra Nata Teknindo Tangerang”. Skripsi Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia ITB Ahmad Dahlan Jakarta. Dibawah bimbingan ibu Hj. Berlianingsih K. S.E., M.M

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh on the job training dan Off The Job Training terhadap kinerja karyawan pada PT. Indra Nata Teknindo. Desain penelitian menggunakan *metode asosiatif kuantitatif* yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui antara variabel independen On The Job Training (X1) dan Off The Job Training (X2) serta variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini berlokasi di PT. Indra Nata Teknindo Tangerang dengan menggunakan populasi sebagai responden yang berjumlah 30 orang responden dan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *teknik sampling jenuh*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan Asumsi Klasik, Analisa Regresi Linier Berganda, Koefisien Korelasi Berganda, Determinasi, dan Uji Hipotesis. Dengan demikian, hasil dari Analisa regresi linier berganda yaitu $Y = 7.910 + 0.552 (x_1) + 0.318 (x_2)$. Untuk hasil koefisien korelasi berganda yaitu nilai *Rhitung* atau *Person Correlation* yaitu sebesar 0.694 atau bernilai positif atau memiliki pengaruh yang kuat antara variabel Independen dan variabel Dependen dengan nilai $sign < 0.05$. Sedangkan nilai KD (*R Square*) sebesar 0.481 atau 48,1% berarti besarnya pengaruh antara variabel Independen terhadap variabel Dependent sebesar 48,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor diluar dari penelitian ini.

Kata Kunci : *On The Job Training, Off The Job Training dan Kinerja Karyawan*

