

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Di dalam suatu perusahaan menginginkan adanya pencapaian kualitas kinerja perusahaan yang efisien dan maksimal. Dengan bertambah pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, sehingga Sumber daya manusia (SDM) diuntut harus dapat mengoptimalkan kinerjanya. Sumber daya manusia (SDM) ialah suatu hal terpenting di berbagai sektor, karena individu merupakan penggerak jalannya operasional perusahaan baik internal maupun kegiatan eksternal.

Manajemen sumber daya manusia (SDM) ialah suatu hal paling penting bagi sebuah perusahaan untuk menggapai tujuannya. Organisasi mengerti bahwa sumber daya manusia (SDM) ialah aset terpenting dalam prosedur pembangunan, sehingga kualitas menjadi prioritas. Sumber daya manusia SDM perlu terus dikembangkan serta diarahkan untuk memenuhi tujuan perusahaan. Hal ini mengharuskan perusahaan untuk dapat memilih sumber daya manusia yang berkualitas. Tercapainya tujuan perusahaan salah satunya dari faktor kinerja karyawan, jika sumber daya manusia baik dan memiliki integritas tinggi maka tujuan perusahaan akan mudah tercapai.

Beberapa faktor yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, diantaranya disiplin kerja serta motivasi kerja. Disiplin didefinisikan oleh Latainer dalam Sutrisno (2017: 87) sebagai kekuatan yang berkembang pada tubuh karyawan serta penyebab karyawan secara sukarela tunduk pada keputusan, peraturan, serta nilai kerja dengan perilaku yang tinggi.

Nilai-nilai disiplin tempat kerja bisa dikembangkan jika diperkuat oleh lingkungan yang menguntungkan, seperti perlakuan kepemimpinan yang konsisten. Tingkat disiplin kerja di perusahaan akan memberikan dampak yang positif bagi perusahaan. Apabila tingkat disiplin kerja rendah maka perusahaan akan mengalami permasalahan yang beresiko kerugian secara materil atau non material. Tingkat disiplin kerja yang tinggi juga akan menimbulkan motivasi kerja bagi SDM.

Sutrisno (2017:110) mengartikan motivasi sebagai faktor yang memotivasi individu untuk terlibat dalam suatu kegiatan tertentu. Akibatnya, motivasi sering dianggap sebagai kekuatan perangsang di balik tindakan seseorang. Motivasi kerja merupakan dorongan diri bagi karyawan agar menjalankan tugasnya dengan penuh tanggung jawab dan berorientasi terhadap target serta tujuan perusahaan. Motivasi menentukan perilaku orang-orang dalam bekerja, Apabila individu mengharapkan sesuatu, dia dipaksa untuk terlibat dalam kegiatan tertentu, oleh sebab itu pengaruh motivasi kerja berdampak pada kinerja karyawan. Motivasi yang tinggi akan menimbulkan sikap yang baik untuk pencapaian tujuan perusahaan.

Kinerja karyawan mengacu pada kesuksesan menyeluruh seseorang selama periode waktu dibandingkan dengan tujuan yang disetujui bersama. (Rivai dalam Samsudin, 2018: 77). Kinerja karyawan ialah metrik yang digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Kinerja karyawan akan mendukung sistem kegiatan operasional yang baik sesuai dengan aturan perusahaan. Kinerja karyawan perlu dilakukan evaluasi agar setiap periode perusahaan memastikan bahwa kinerja karyawannya dapat dikatakan baik dan jauh dari tindakan fraud (kecurangan). Dalam perusahaan dibutuhkan penilaian kinerja pada karyawan sehingga setiap perusahaan dapat memastikan karyawan yang ada mampu menjadi tombak untuk tujuan perusahaan.

Studi penelitian ini dilakukan pada pemanfaatan sumber daya manusia di PT. Fokus Kreasi Media yang bergerak dibidang Percetakan. Penilaian kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media dalam mewujudkan pekerjaan yang profesional, efektif dan efisien adalah dengan memberikan disiplin kerja dan motivasi agar karyawan bisa sesuai dengan ketentuan dan kebijakan perusahaan yang telah ditentukan PT. Fokus Kreasi Media.

Penelitian ini mengacu pada penelitian Apfia Ferawati (2017) tentang pengaruh lingkungan kerja serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui lebih lanjut beberapa faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga riset ini meningkatkan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan salah satunya dengan motivasi kerja. Berdasar penjualan tersebut, sehingga riset ini dengan judulnya **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fokus Kreasi Media”**

1.2. Batasan Masalah

Pada riset ini perlu dilakukan pembatasan masalah, Pembatasan masalah dilakukan bertujuan guna lebih memfokuskan terhadap permasalahan yang akan diteliti, Pembatasan masalah pada riset ini ialah “Bagaimana bentuk pengaruh dan besarnya pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi” di PT. Fokus Kreasi Media pada tahun 2021

1.3. Rumusan Masalah

Setelah melakukan pembatasan masalah yang akan diteliti ditentukan serta agar Fokus penelitian bisa terjawab, sehingga masalah yang akan diteliti harus dirumuskan secara spesifik sesuai dengan latar belakang masalah yang sudah ditentukan, sehingga rumusan masalah pada riset skripsi ini antara lain:

1. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media?
2. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media?
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media?

1.4. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah tersebut, sehingga tujuan yang hendak dicapai dalam riset ini ialah:

1. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media.
2. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media.
3. Untuk menganalisis disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Fokus Kreasi Media.

1.5. Manfaat/Kegunaan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis berharap dapat berguna bagi berbagai pihak.

1. Manfaat Akademis

Kegunaan akademis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta

2. Manfaat Teoritis

Meningkatkan pengetahuan penulis serta kesiapan penulis jika suatu hari nanti terjun ke dunia kerja serta untuk meningkatkan cakrawala berfikir terkhusus yang berkaitan dengan pemberian disiplin kerja, motivasi serta kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

3. Manfaat Praktis

Hasil dari riset ini berharap bisa menjadi saran untuk pimpinan perusahaan PT. Fokus Kreasi Media sehingga dalam melaksanakan tujuan perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien.

