

ABSTRAK

DIKY NURHIDAYAT. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fokus Kreasi Media. Di bawah bimbingan HELMI.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fokus Kreasi Media baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yang dilakukan adalah bersifat kuantitatif menggunakan jenis data primer yang diperoleh dari kuesioner. Metode analisa data menggunakan teknik uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji t), uji simultan (uji F), dan uji koefisien determinasi dengan variabel X_1 Disiplin Kerja, variabel X_2 Motivasi Kerja, variabel dan variabel Y Kinerja Karyawan. Pengujian dilakukan menggunakan program output SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial dengan nilai signifikansi sebesar $0,669 < 0,05$. Sedangkan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan diketahui nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terbukti memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

DIKY NURHIDAYAT. The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance At PT. Media Creation Focus. Under the guidance of HELMI.

This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance at PT. Focus on Media Creation either partially or simultaneously. The type of research conducted is quantitative in nature using primary data obtained from questionnaires. The data analysis method uses classical assumption test techniques, multiple linear regression analysis, hypothesis testing (t test), simultaneous test (F test), and coefficient of determination test with variables X1 Work Discipline, variable X2 Work Motivation, variable and variable Y Employee Performance. The test was carried out using the SPSS version 25 output program. The results of this study showed that work discipline had no significant effect on employee performance partially with a significance value of $0.669 > 0.05$. While work motivation has a significant effect on employee performance partially with a significance value of $0.000 < 0.05$. Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance is known to have a significance value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that the variables of Work Discipline and Work Motivation are proven to have a significant effect simultaneously on employee performance.

Keyword : The Influence of Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance