

# **PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JOONWOO LABEL INDONESIA**

**Neta Triartia Putri**

Program Studi Manajemen Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta

Netatriartia14@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah reward, punishment dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan di PT JOONWOO LABEL INDONESIA. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT JOONWOO LABEL INDONESIA yang berjumlah 32 orang, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh, maka diperoleh 32 karyawan PT JOONWOO LABEL INDONESIA yang menjadi sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS 24.0 (statistic Product and Services Solution) for windows dan pengujian asumsi klasik. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reward, punishment, dan kedisiplinan, sementara kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel reward diperoleh nilai thitung < ttabel (0.693 > 2.048) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas (0,494 > 0,05), dengan demikian variabel reward tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial variabel punishment diperoleh thitung > ttabel (3.659 > 2.048) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas (0,001 < 0,05), dengan demikian variabel punishment berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial variabel kedisiplinan diperoleh thitung > ttabel (3.453 > 2.048) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas (0.002 < 0.05), dengan demikian variabel kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan menunjukkan bahwa variabel reward, punishment dan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai F hitung > F tabel (28.209 > 2.95) dan nilai signifikan lebih kecil daripada taraf signifikan (0,000 < 0,05). Hasil koefisien determinasi antara variabel reward, punishment dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,751 atau 75,1 %, artinya sebesar 75,1 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel reward, punishment dan kedisiplinan, sedangkan sisanya 24,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti penulis.

**Kata Kunci : Reward, Punishment, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

This study aims to determine whether reward, punishment and discipline on employee performance at PT JOONWOO LABEL INDONESIA. This type of research is quantitative. The population in this study were all 32 employees of PT JOONWOO LABEL INDONESIA, using a saturated sample sampling technique, so that 32 employees of PT JOONWOO LABEL INDONESIA became the research sample. The data collection technique in this research is a questionnaire research method. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis using SPSS 24.0 software (Statistical Product and Services Solution) for windows and classical assumption testing. The independent variables used in this study are reward, punishment, and discipline, while employee performance is the dependent variable. The results showed that partially, the reward variable obtained a value of  $t_{count} < t_{table}$  ( $0.693 > 2.048$ ) and the significance value was smaller than the probability value ( $0.494 > 0.05$ ), thus the reward variable had no significant effect on employee performance, partially the punishment variable obtained  $t_{count} > t_{table}$  ( $3,659 > 2.048$ ) and the significance value is smaller than the probability value ( $0.001 < 0.05$ ), thus the punishment variable has a significant effect on employee performance, partially the discipline variable is obtained  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.453 > 2.048$ ) and the value the significance is smaller than the probability value ( $0.002 < 0.05$ ), thus the discipline variable has a significant effect on employee performance. Simultaneously shows that the variables of reward, punishment and discipline have a significant effect on employee performance because the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $28,209 > 2.95$ ) and the value is significantly smaller than the significant level ( $0.000 < 0.05$ ). The result of the coefficient of determination between reward, punishment and discipline variables on employee performance is 0.751 or 75.1%, meaning that 75.1% of employee performance is influenced by reward, punishment and discipline variables, while the remaining 24.1% is influenced by other variables that are not researched by the author.

**Keywords : Reward, Punishment, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan**