# DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Abidin, Z., Latif, M., & Syukri, A. (2022). *Pengembangan Karir: sebuah riset mengenai pengembangan karir yang diperoleh budaya akademik, kepemimpinan dan motivasi kerja* (Pertama). Zabags Qu Publish.

Adhari, L. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV Penerbit Qiara Media.

Andriani, D. A., & et all. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Tohar Media.

Asmoro, S. (2022). *Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy Untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat* (A. Susanto, Ed.). Pradina Pustaka.

Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)*. Pustaka Askara.

Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja.* CV. Azka Pustaka.

Evinita, L. L., & Kambey, J. P. (2022). *Peningkatan Kinerja Pelayanan Publik Berdasarkan Pegembangan Karir, Kompensasi dan Minat pegawai*. CV. Bintang Semesta Media.

Ghozali, I. (2021). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

Hamzah, B. Uno. (2023). *Teori Motivasi dan Pengukuran: Analisis dibidang pendidikan*. PT. Bumi Aksara.

Harahap, G. M. et all. (2023). *Pengembangan SDM*. Sarda Kurnia Pustaka dan Penulis.

Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.

Noor, Thamrin M dan Prasetyo, & Deky. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Interpreneurship* (H. Susanto, Ed.). CV. Azka Pustaka.

Nuraini, B. (2023). *Strategi Meningkatkan Kinerja pegawai: Pendekatan Terpadu Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi. Kota Waringin Timur* (A. dan I. A. Pranadani, Ed.). PT. Asadel Liamsindo Teknologi.

P. Robbins, S., & A.Judge, T. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior.* CV. Media Sains Indonesia.

Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal. (2020). *Motivasi Kerja dab generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Zaida Digital Publishing.

Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada.

Sinambela, L. Poltak. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV.  Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Statistik untuk penelitian*. CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2nd ed)*. CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2nd ed)*. CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Surajiyo, N., & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)* (Pertama). Deepublish.

Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik* (Deepublish Digita).

Yulistiyonol, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D. H., Marlina, L., Hikmah, Saefullah, E., Wiyono, A. S., & Putra, A. R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Penerbit Insania.

Zainal, Henni dan Ashar, & Andi Idham Danal. (2023). *Stres Kerja* (Efitra, Ed.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Jurnal:

Amaliah, N. D., Haeruddin, I. M., Darmawan Natsir, U., Sahabuddin, R., Muhammad, A. F., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Makassar, U. N. (2023). YUME : Journal of Management Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Japfa Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, *6*(1), 241–250. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.457>

Andriyani, R., Nawawi, M. T., & Korespondensi, P. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MEDITECH INDONESIA*. *04*(01), 190–197

Badawy Saluy, A., & Kemalasari, N. (2023). *The Effect of Work Motivation on Career Development and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction As Mediation Variables*. *1*(2). <https://doi.org/10.38035/gijtm.v1i2>

Chasanah, U. (2023). PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SMART LAB INDONESIA TANGERANG. *Jumek : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, *1*(1).

Budiyanto, A., Wikan, Y., Pengaruh, : ", & Kerja, D. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, STRES KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KELOLA JASA ARTHA* (Vol. 23, Issue 3).

Dewi, M. R., & Iqbal, M. A. (n.d.). *The Effect of Career Development and Job Stress on Turnover Intention Through Job Satisfaction at Character Education Foundation in Depok City*. *2*(2). <https://doi.org/10.38035/ijam.v2i2>

Dwi, A., Tri, N., & Prasetya, Y. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS UMKM BUAH BARU ONLINE (BBO) DI GAMPING YOGYAKARTA). In *JBE Jurnal Bingkai Ekonomi JBE* (Vol. 6, Issue 2). <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33>

Gemini, P. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULSELBAR KANTOR PUSAT MAKASSAR. In *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)* (Vol. 1, Issue 1). <http://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/elpei>

Karunia, R. L., Darmawansyah, D., Prasetyo, J. H., Triyadi, T., & Ariawan, J. (2023). The effectiveness of career development in mediating the influence of the working environment and training towards the performance of employee. *International Journal of Applied Economics, Finance and Accounting*, *17*(2), 202–210. <https://doi.org/10.33094/ijaefa.v17i2.1098>

Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). *THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, WORK STRESS AND ISLAMIC WORK ETHICS ON THE PERFORMANCE OF MILLENIAL EMPLOYESS IN THE COVID 19 PANDEMIC WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY OF BANK BTN SYARIAH KC SOLO)*.

Listarina, L., Parela, E., & Selamat, S. (2023). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus : Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kabupaten Way Kanan). *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, *2*(1), 80–89. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i1.2195>

Jahroni, T., Anjanarko, T. S., & Wibowo, & A. S. (2023). Driving Performance Excellence: Exploring the Impact of Leadership and Job Stress on Employee Performance. In *International Journal of Service Science* (Vol. 3, Issue 1).

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, *5*(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Nur, R., Qomariah, N., & Hasan, A. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*.

Poernamasasi, I. O., Hapzi, A., & Poernamasari, I. O. (2023). *The Effect of Career Development, Organizational Culture and Leadership on Performance*. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v4i4>

Rialmi Z, Patoni P. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi (2020) 4(2)* <https://doi.org/110.33753/mandiri.v4i2.129>

Rina Setiastuti, Juju Zuhriatusobah, & Yulianita Rahayu. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Integritas, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Weaving Produksi pada PT XYZ*.

Sagita Siringo-ringo, D. (n.d.). *PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PHILIPS INDUSTRIES BATAM*. *12*, 2023.

Susita, D., Parimita, W., & Setyawati, S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan PT. X*.

Wahyudi, P. E., Krisna Heryanda, K., Agus, G. P., & Susila, J. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PURI LUMBUNG COTTAGES RESTAURANT AND SPA MUNDUK. *JMPP*, *4*(1).