

ABSTRAK

ANDRI FARIZAL. NIM: 2017124020045. Pengaruh Quality of Work Life dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Krida Kencana Suksestama Jakarta. Di bawah bimbingan bapak AMINUDIN

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis Pengaruh Quality of Work Life dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Krida Kencana Suksestama Jakarta yang beralamat di Jl. Sungai Sambas 7 Nomor: 1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, asosiatif dan teknik pengumpulan data penelitian lapangan (*field research*). Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis uji instrumen data, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi, uji t dan uji f dengan menguji variabel pengaruh Quality of Work Life (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y). Dari hasil penelitian uji t variabel pengaruh Quality of Work Life (X_1) terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t_{hitung} ($0,45 < 2,064$) hasil uji t variabel Disiplin Kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t_{hitung} ($0,726 > 2,064$), sehingga dapat dinyatakan bahwa variabel pengaruh Quality of Work Life (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan variabel Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji korelasi didapat nilai korelasi kinerja karyawan 0.726, yang berarti pengaruh variabel tersebut bersifat kuat sedangkan disiplin kerja 0.829 yang berarti pengaruh variabel tersebut bersifat sangat kuat dan setelah dianalisa dengan menggunakan analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0,688 (68,8 %) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pengaruh Quality of Work Life dan Disiplin Kerja berpengaruh sebesar 68,8 % terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya 30,2 % dipengaruhi faktor lain.

Kata Kunci: Quality of Work Life, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan (MSDM)

