

DAFTAR PUSTAKA

- Amirul Mukminin, Akhmad Habibi, Lantip Diat Prasojo, L. Y. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*.
[http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU MSDM LANTIP.pdf](http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU_MSDM_LANTIP.pdf)
- Ansory, A. F. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Apriliana, P. 2020. *Analisis Pengaruh Human Relations (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Binjai*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Arif, D. A., Giyarsih, S. R., & Mardiatna, D. 2017. Kerentanan Masyarakat Perkotaan terhadap Bahaya Banjir di Kelurahan Legok, Kecamatan Telanipura, Kota Jambi. *Majalah Geografi Indonesia*, 31(2), 79. <https://doi.org/10.22146/mgi.29779>
- Ekawati, T. 2020. Kajian faktor-faktor yang mempengaruhi niat beli produk organik. *Journal of Business and Information Systems (e-ISSN: 2685-2543)*, 2(1), 32–45. <https://doi.org/10.36067/jbis.v2i1.35>
- El Adawiyah, S. 2020. *Human Relations (Hubungan Manusiawi)* (A. Goekid T (ed.); 2nd ed.). Edu Pustaka.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/1892
- Ghozali, I. 2012. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program*

Amos 16.0. Badan Penerbit Undip.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Harahap, L. K. 2018. Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.

Husnawati, H., Tentama, F., & Situmorang, N. Z. 2019. Pengujian validitas dan reliabilitas konstruk hope. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(2), 128. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i2.15136>

Kardina, R. 2019. *Analisis Pengaruh Human Relations (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Binjai*. Universitas Pembangunan Panca Budi.

Kawiana, I. G. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNHI Press.

Mangkunegara, A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Natalia, E., Hoyyi, A., & Santoso, R. 2017. Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus: Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Gaussian*, 6(3), 313–323. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>

Nizar, M. 2018. Pengaruh Sumber Daya Manusia, Permodalan dan Pemasaran terhadap Kinerja Usaha Kecil dan Menengah Sari Apel di Kecamatan Tukur. *Jurnal*

Ekonomi Islam, 1–19.

Nugrahaningsih, H. dan J. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.

Panggabean, K. 2016. *Analisis Pengaruh Hubungan Antar Manusia (Human Relations) dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia Cabang Medan*. Universitas Sumatra Utara.

Ririn Furadantin, N. 2018. *Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPls V.3.2.7 2018*. 5.

Sari, M., & Asmendri. 2018. Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA. *Penelitian Kepustakaan (Library Research) Dalam Penelitian Pendidikan IPA*, 2(1), 15. <https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/naturalscience/article/view/1555/1159>

Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. D. Suryani (ed.); 1st ed.). Bumi Aksara.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D* (25th ed.). CV Alfabeta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D* (2nd ed.). CV Alfabeta.

Suhardi, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

- Suningsih, G. A. P. S. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Tabanan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Verianto, D. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 1(2), 1–15. <http://www.jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1148>
- Widianto, A., & Aryanto, A. 2018. Kajian Perilaku Pengguna (User) Terhadap Penggunaan Sistem Informasi Industri Kecil Menengah (SI-IKM) Kota Tegal. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i1.988>
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Bahrin, M. F. & K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. 2021. *Kinerja Karyawan: Tinjauan teori dan Praktis* (Issue Mei).