ABSTRAK

Tatik Juniati. NIM: 2061201217 “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Green Performance Management* (Studi Kasus pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Depok)”. Dibawah bimbingan Sulistyo Seti Utami.

Penelitian ini bertujuan untuk menghitung dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap *Green Performance Management* (Studi Kasus pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Depok). Berdasarkan desain penelitian deskriptif, asosiatif, dan kuantitatif peneliti ingin menghitung dan menganalisis seberapa tinggi pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap *green performance management*. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel budaya organisasi terhadap *green performance management* berpengaruh positif dan signifikan, dengan nilai Path Coefficient (0.459), nilai T-Statistic lebih besar dari 1,96 (3.333), dan nilai P- Value lebih kecil dari 0,05 (0.001) (Ha1 diterima). Variabel kepuasan kerja terhadap *green performance management* berpengaruh positif dan signifikan, dengan nilai Path Coefficient (0.345), nilai T-Statistic lebih besar dari 1,96 (1.974), dan nilai P-Value lebih kecil dari 0,05 (0.027) (Ha2 diterima). Variabel motivasi kerja terhadap *green performance management* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan secara statistik, dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,136, nilai T- Statistic lebih besar dari 1,96 (1,970), dan nilai P-Value lebih besar dari 0,05 (0,230) (H03 diterima dan Ha3 ditolak). Dan pengaruh secara simultan terhadap *green performance management* antara variabel budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja sebesar 0.772 (kuat). Simpulannya adalah budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh kuat secara simultan terhadap *green performance management* (Ha4 diterima).

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Green Performance Management*

vi