

ABSTRAK

SISKA AMELIA. NIM : 2017224020114. Analisis *Empowering Leadership* Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Gemilang Indonusa Tangerang. Di bawah bimbingan Tito Siswanto, SE, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis *Empowering Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan, untuk menganalisis *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan dan untuk menganalisis *Empowering Leadership* Dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Karyawan PT. Karya Gemilang Indonusa Tangerang. baik secara parsial maupun simultan. Desain penelitian ini menggunakan metode asosiatif kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan dan studi lapangan. Dalam penelitian ini menggunakan 2 variabel independen (X) yaitu *Empowering Leadership* dan *Work Life-Balance* sedangkan variabel dependen (Y) yaitu kinerja Karyawan. Objek yang diteliti adalah responden pada karyawan PT. Karya Gemilang Indonusa Tangerang sebanyak 167 orang karyawan dan yang menjadi sampel sebanyak 58 karyawan staff office yang didapatkan dengan perhitungan menggunakan rumus slovin. Hasil penelitian menunjukkan dari hasil uji t *Empowering Leadership* (X1) mempunyai nilai t-statistik sebesar 4.141 lebih besar dari 1.96, dan nilai p-values sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05. oleh karena itu, **hipotesis pertama** yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh *Empowering Leadership* terhadap Kinerja Karyawan terbukti. *Work Life Balance* (X2) mempunyai nilai t-statistik sebesar 6.385 lebih besar dari 1.96, dan nilai p-values sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05. Oleh karena itu, **hipotesis kedua** yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan terbukti. Setelah dianalisa dengan menggunakan analisis koefisien determinasi (R²) diperoleh hasil sebesar 0,937 (93.7%). sehingga dapat disimpulkan variabel *Empowering Leadership* dan *Work Life Balance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Empowering Leadership, Work Life Balance, Kinerja.*(MSDM)