

ABSTRAK

TONI UMAH, 2017224020142. Pengaruh Kepribadian dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Enseval Putera Megatrading. Di bawah bimbingan Ibu Dra. Sulisty, S.U., M.M.

Abstrak: Tingginya tingkat ekonomi dalam dunia bisnis yang semakin maju dan canggih, dapat meningkatkan perkembangan industri di Indonesia sehingga semakin ketat juga persaingan antar perusahaan sumber daya manusia yang berkualitas. Kinerja yang baik dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya kepribadian dan kerjasama tim. kepribadian setiap individu mempunyai karakteristik yang merupakan bagian penting seorang karyawan. Selain itu kinerja karyawan akan baik apabila setiap karyawan bersedia bekerja sama dan saling membantu. Dengan adanya kerjasama tim suatu pekerjaan yang dihasilkan akan lebih cepat, tepat, dan efisien. Desain penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dan alat bantu yang digunakan Software IBM SPSS Statistik versi 25. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Sampel penelitian ini sebanyak 100 responden dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh kepribadian dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan kepribadian mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar 2.586 lebih besar dari t tabel sebesar 2.026 atau ($2.586 > 2.026$) dengan signifikansi 0.05 dan kerjasama tim mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar 3.571 lebih besar dari t tabel sebesar 2.026 atau ($3.571 > 2.026$) dengan signifikansi 0.05, serta secara simultan variabel kepribadian dan kerjasama tim mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai F hitung sebesar 23.866 lebih besar dari F tabel sebesar 3.25 atau ($23.866 > 3.25$) dengan signifikansi 0.05.