

## ABSTRAK

NENG EUIS AMANDA. Pengaruh *Work From Home* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Teknotama Lingkungan Internusa di Kota Tangerang. Di bawah bimbingan YAYAT SUJATNA.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh *work from home* dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Teknotama Lingkungan Internusa Di Kota Tangerang. Kondisi globalisasi perusahaan saat ini, menciptakan kemampuan dalam mengatur sumber daya yang ada. Persaingan bisnis menjadi lebih kuat dan mendorong bisnis untuk dapat memperbaiki sistem manajemen, terutama pada kinerja karyawan. Kondisi pandemic saat ini dimana kegiatan karyawan harus dikurangi agar mampu mengurangi penularan Covid-19 tersebut, hal yang dapat dilakukan adalah yaitu kebijakan mengenai *Work From Home* (WFH). Desain penelitian ini kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Menggunakan alat bantu Software SPSS versi 20. Sampel yang digunakan sebanyak 30 responden dengan menggunakan metode Purposive Sampling. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan, terbukti dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4.069 > 2.042$ , dapat dinyatakan bahwa *Work From Home* ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 2) Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, terbukti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4.321 > 2.042$ , dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 3) Terdapat pengaruh *work from home* dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan, terbukti dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $41.425 > 2.92$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ , maka dapat dikatakan bahwa *Work From Home* ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama berpengaruh dengan Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: *Work From Home*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan