

## ABSTRAK

NIA SONIA. NIM : 2017222020162. Pengaruh *Talent Management* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Telecomindo. Di bawah bimbingan Roosita Meilani Dewi.

Tujuan penelitian ini adalah mengukur seberapa besar pengaruh *Talent Management* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Telecomindo yang beralamat di Jalan IR Sutami No. 55 Sukasari, Tangerang Kota Tangerang. Desain penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, dan teknik pengumpulan data penelitian kepustakaan (*Library Research*) dan penelitian lapangan (*Field Research*). Teknik pengambilan data menggunakan teknik sampel jenuh, sebanyak 58 responden yang terdiri dari seluruh karyawan PT. Jaya Abadi Telecomindo. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji t dan uji f uji t dan uji f dengan menguji variabel *talent management* ( $X_1$ ), variabel *employee engagement* ( $X_2$ ) dan kinerja karyawan ( $Y$ ). Hasil penelitian ini menunjukkan dengan analisis linier berganda diperoleh nilai  $Y = 12,271 + 0,312X_1 + 0,391X_2$  konstanta sebesar 12,271 yang artinya jika *talent management* ( $X_1$ ) dan *employee engagement* ( $X_2$ ) nilainya = 0, maka pengaruhnya terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 12,271. Dari hasil uji t variabel *talent management* ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung} 2,563 > t_{tabel} 2,004$  dan hasil uji t variabel *employee engagement* ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung} 2,602 > t_{tabel} 2,004$  sehingga dapat dinyatakan bahwa variabel *talent management* ( $X_1$ ) dan *employee engagement* ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Hasil uji signifikan didapat nilai korelasi *talent management* ( $X_1$ ) 0,039 sedangkan *employee engagement* ( $X_2$ ) 0,035 yang berarti memiliki korelasi (hubungan) dan setelah dianalisa dengan menggunakan analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,175 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *talent management* ( $X_1$ ) dan variabel *employee engagement* ( $X_2$ ) berpengaruh sebesar 17,5% terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor – faktor lain diluar variabel *talent management* ( $X_1$ ) dan variabel *employee engagement* ( $X_2$ ).

Kata Kunci : *Talent Management*, *Employee Engagement*, Kinerja Karyawan