

## ABSTRAK

HENGKY FIRMANSYAH RACHMAN. Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Cambai Prabumulih. Dibawah bimbingan Irma Novida, SE, M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *komunikasi* dan *lingkungan kerja* terhadap *kinerja karyawan* pada Kantor Pelayanan Kecamatan Cambai Prabumulih. Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian ini melalui kuisioner. Sampel penelitian ini dilakukan terhadap 51 orang responden dan merupakan sampel jenuh. Adapun teknik analisis data pada penelitian ini yaitu ; uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa hasil uji parsial pada variabel Komunikasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) memperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 dan 0,004 lebih kecil dari 0,05 artinya pada kedua variabel ini  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian, Komunikasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Demikian dengan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui sebesar 0,731 atau sebesar 73,1% jadi dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,731 atau 73,1%. Sedangkan sisanya sebesar 26,9% dipengaruhi oleh faktor lain seperti budaya kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya.

**Kata Kunci :** *Komunikasi, Lingkungan Kerja*