

ABSTRAK

HERLINA RUSLI (961 201 229). Peran Iklim Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Pada PT. Indonesia Weda Bay Industrial Park. Dibawah bimbingan Ibu Hj. Berlianingsih, K.S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk menghitung dan menganalisis Pengaruh Iklim Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan. Dari hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan penulis mengenai peran iklim psikologis dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* karyawan pada PT. IWIP telah diketahui bahwa benar iklim psikologis dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap *organizational citizenship behavior* karyawan hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian secara silmultan (uji t) yang digambarkan tabel ANOVA terlihat bahwa nilai Sum Of Square Regresi 145,557 Sum Of Resudal 102,305 nilai Mean Square Regresi 72,779 Mean Square Resudal 3,935 dan Nilai F 18,436. Hal tersebut berarti bahwa model penelitian diterima. dan data diatas mengartikan bahwa Iklim Psikologis dan Komitemen Organisasi atau Variabel Independent secara bersamaan mempengaruhi variable dependen (*Organizational Citizenship Behavior*).

Kata kunci: *Iklim Psikologis, Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior.*