

ABSTRAK

DIAN PUSPITA. NIM : 2017241020042. Analisis Penerapan Karakteristik Sociopreneur Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Badan Amil Zakat Nasional Tanggap Bencana. Di bawah bimbingan Tito Siswanto.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menghitung besarnya Analisis Penerapan Karakteristik Sociopreneur Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Badan Amil Zakat Nasional Tanggap Bencana. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif untuk menggambarkan dan melihat hubungan atau pengaruh antara nilai sosial dan misi sosial terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sosial dan misi sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dalam pengujian reliabilitas baik menggunakan *cronbach's alpha* maupun *composite reliability* memiliki nilai di atas 0,7. Hasil *composite reliability* variabel nilai sosial menunjukkan lebih besar dari 0,70 yaitu 0,869 ($0,869 > 0,7$) dan *cronbach's alpha* dari variabel nilai sosial yaitu 0,822. Hasil *composite reliability* variabel misi sosial yaitu 0,865 ($0,865 > 0,70$) dan *cronbach's alpha* yaitu 0,815. Dan dari hasil *r-square* menunjukkan bahwa nilai *r-square* 0,690. Maka semua konstruk eksogen atau variabel nilai sosial dan misi sosial secara bersama-sama mempengaruhi konstruk endogen atau variabel kinerja sebesar 0,690 atau 69%.

Kata kunci : *Sociopreneur, Social Value, Social Mission, Kinerja*

