

## ABSTRAK

Tasyrifina Sitta. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Jobstress Terhadap Kinerja Perawat Wanita di RS Tiara Tangerang. Dibawah bimbingan Hj. Berlianingsih K., S.E., M.M.,

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menghitung dan menganalisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Jobstress Terhadap Kinerja Perawat Wanita di RS Tiara Tangerang. Penelitian ini perlu dibahas karena potensi adanya ketidakseimbangan pekerjaan dan kehidupan pribadi khususnya pada karyawan perempuan saat penerapan bekerja dirumah sangat tinggi, karena perempuan dituntut untuk melakukan dua tanggung jawab atas pekerjaan dan juga rumah tangga secara bersamaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan secara kuantitatif dan dengan model asosiatif, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 45 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan dengan menggunakan software SPSS versi 25. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilai koefisien determinasi atau R square yang didapat adalah sebesar 77.2%, hal ini berarti bahwa variabel konflik peran ganda ( $X_1$ ) dan jobstress ( $X_2$ ) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) dengan nilai 77.2% untuk selebihnya (  $100\% - 77.2\% = 22,8\%$  ) di pengaruhi dari Variabel lainnya di luar persamaan regresi atau Variabel yang tidak di teliti. Atas hasil penelitian tersebut dihasilkan bahwa secara parsial Konflik Peran Ganda ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita, Jobstress berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita, secara simultan Konflik Peran Ganda dan *Jobstress* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja perawat wanita *jobstress* perlu dikelola secara optimal dengan memberikan beban kerja yang sesuai.

*Kata Kunci : Konflik Peran Ganda, Jobstress, Kinerja Karyawan*