

KATA PENGANTAR A B S T R A K

Ijah Khodijah.NIM:2017.222.020.125 “Pengaruh *Stress* Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Doosan Dunia Busana”. Di bawah bimbingan Iwan Subandi.

Abstrak: Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar *stress* kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan serta menguji pengaruh yang signifikan antara *stress* kerja dengan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Doosan Dunia Busana. Penelitian yang digunakan yaitu menggunakan metode asosiatif kuantitatif untuk mengetahui hubungan antara variabel *stress* kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y) PT. Doosan Dunia Busana. Metode Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis korelasi berganda, koefisien korelasi berganda, uji t dan uji f. Berdasarkan penelitian ini maka diperoleh koefisien korelasi antara variabel pengaruh *stress* kerja (X_1) dan Motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,805 dengan nilai R_{square} sebesar 0,648. Dari hasil uji t variabel *Stress* Kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai t_{hitung} (8,508) > t_{tabel} (2,067), hasil uji t variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai t_{hitung} (9,121) > (2,067), dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh besar dari *stress* kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 64,8% sedangkan sisanya 35,2% diperoleh oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam model regresi. Diperoleh nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F_{hitung} untuk model regresi yang digunakan sebesar 47,962 dengan menggunakan keyakinan 95%. $\alpha = 5\%$ (0,05), $df_1 = 2$, dan $df_2 = (55-2-1) = 52$, maka hasil F_{tabel} sebesar 3,18. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (47,962 > 3,18), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka diambil kesimpulan bahwa *stress* kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Stress Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*