

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, Rahmat Taufiq. 2017. *Peran Karakteristik Individu Dalam Menentukan Komitmen yang Dipengaruhi Perubahan Lingkungan Organisasi*. Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol. 3, No. 1, 43-49.
- Agustya .2018. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Tigaraksa Satria Tbk Cabang Malang)*” Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. 3.
- Andi Diputra. 2021. <http://www.myorangehr.com/news-events/tugas-dan-tanggung-jawab-human-resources-department-hrd-di-perusahaan/>, diakses 02 Januari 2021.
- Bintoro & Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media, Yogyakarta.
- F Rahman, E Rahmawati. 2020 *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin)*. Jurnal Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjar Masin.
- Gaol L . 2019 *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Grasindo.
- Ghozali, I. 2016 *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_ 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hajati. 2018. *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru)*. Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Januari-Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X.
- Haris, H. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan di PT . Asuransi Jasindo ( Persero ) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya, 19(2), 135-151.

- Indar Dewi Gaffar. 2017. "Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya di Makassar". *Jurnal Riset Edisi XVI* Hal 6-11 Vol. 6 No. 18.
- J Mifthaul. 2021. <http://repository.stei.ac.id/4306/4/BAB%20III.pdf>, diakses 02 Januari 2021.
- Julistia. M., (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan Bagian Toko PT. Anak Jaya Bapak Sejahtera*. AGORA. Volume 3 Nomor (1): 138-144.
- Lestary, L. dan Harmon. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), p. 94.
- Mekta, H. Q. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indira Kelana Yogyakarta*. *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 3 No. 1 Universitas Negri Yogyakarta.
- Magnier Watanabe et al. 2020. *Peran Perilaku Inovatif Dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Mulawarman*.
- Mnur Holis. 2016, *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri 1 Rogojampi*. Tesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
- Murni Rahmawati, Kristin Juwita. 2019. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur". *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara* Vol 2 No 2.
- Nur Hanifah.2019. *Karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada PT. Dewa Sutratex II Cimahi*. *Prosiding Manajemen*, 5(1), 11–19.
- N Fitriani, ER Pangestu.2021. *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Baraya Travel (Surapati) di Kota Bandung)*. Skripsi(S1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Ni Nyoman Kerti Yasa. 2021. *Peran Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Udayana.

- Priansa. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta
- Ricardianto, 2018. *Human Capital Management*. Jakarta Penerbit In Media.
- S Lim. 2021, *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Batam Teknologi Gas, Program Studi Manajemen*. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
- Anggun, Riris, Cahyani, Ocky Sundari, dan Johnson.2020. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga).” *Jurnal Ekobis Dewantara Volume 3*, no. Nomor 1.
- Rivai, Veithzal. El. At. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- S Gondokusumo.2015.” *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Karyawan*”. *Jurnal Manajemen*. Septiyani, SF. 2017. <http://repository.unpas.ac.id/30421/6/BAB%20III.pdf>, diakses 05 November 2021.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Singh, N. dan Rangnekar, S. (2016), “*Hubungan antara pekerjaan yang bermakna dan kepercayaan organisasi: studi tentang manajer-teknologi di sektor tenaga listrik India*”, *Prosiding GLOGIFT*, Vol. 16, hlm. 247-255.
- Siregar, S. (2015). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*: Jakarta: Bumi Aksara.
- Sophian,AM.2017. <http://repository.unpas.ac.id/31691/6/BAB%20III%20ok.pdf>, diakses 05 November 2021.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_2017. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung; CV Alfabeta.

Sutrisno Edy M.SI,2016.Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Perpustakaan Nasional

Wiratna Sujarweni, 2019. SPSS untuk Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wildan Aditya Ramadhan. 2021, *Rekrutmen, Karakteristik Individual, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja karyawan*. Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember, Indonesia.

Y Indri Lestari .2020, *Pengaruh Tingkat Karakteristik Individu, Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Organisasi PT. Dana Mandiri Sejahtera Cabang Ponorogo*. Skripsi (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.



