

ABSTRAK

Ratna Asih 2017241020025. Pengaruh *Work Overload* dan Stres Kerja yang berdampak terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT.Total Tata Alam. Di bawah bimbingan Yayat Sujatna, S.E., M.Si.

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana *work overload* dan stres kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT.Total Tata Alam. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis apakah ada pengaruh simultan antara *work overload* dengan stres kerja karyawan yang mempengaruhi terjadinya *turnover intention* karyawan pada PT.Total Tata Alam. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dengan jumlah 50 responden yang merupakan karyawan pada PT.Total Tata Alam. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPLS Versi 3.0 dengan metode analisis SEM (Structural Equation Modeling). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *Work Overload* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, (2) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, (3) nilai R Square pada penelitian ini menunjukkan bahwa nilai r square berpengaruh secara bersama-sama atau simultan *work overload* dan stres kerja terhadap *turnover intention* yaitu sebesar 0.801 dengan nilai adjusted r square 0.792. Maka semua kosntruk eksogen atau variabel *work overload* dan stres kerja secara bersama-sama mempengaruhi konstruk endogen atau *turnover intention* sebesar 0.792 atau 79,2%.

Kata Kunci: *Work Overload*, Stres Kerja, *Turnover Intention*