

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Untuk Ekonomi, Manajemen, dan Ilmu Sosial Lainnya)*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adhari, L. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Kedekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Burhanudin. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan dan Dosen*. Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media.
- Cahyandani, P. T. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA SURABAYA*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 09, 20-27.
- Eksandy, S. M. (2018). *Metode Penelitian Akuntansi dan Manajemen*. Tangerang.
- Ghozali, & Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair et. al., (2011). *Multivariate Data Analysis (7th ed.)*. New Jersey: PearsonPrentice Hall.
- Hasibuan, & Melayu, S. (2014). *Manajemen SDM Edisi Revisi Cetakan Ke Tujuh*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Iqbal Mirza Fuqhoha, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Proyek Konstruksi di Masa Pandemi . *CESD*, 41-50.
- Lukita, C. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai*. Kontigensi Volume 5, No. 1, Juni 2017, 5, 45 - 56.
- Mesra Lindawati, P. (2020). *The Impact Of Transformational Leadership And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Banking Industry During Digital Transformation*. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 2, 51-66.
- Mukrianto, S. E. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Manokwari*. 1, 108-115.
- Nurdin, B., & Mahadin, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Prayudi, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai)*. 6, 63-72.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 213-223.
- Rusilowati, U. (2020). *Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Selama Pandemi Covid-19 Pada Karyawan Yang Bergerak Di Sektor Formal Di Indonesia*. *Jurna Ilmiah MEA (Manajemen,Ekonomi,dan Akuntansi)* Vol.4 No.2, 2020, 4, 481-491.

- Satria, B. (2021). *Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. XYZ*. JBEMK, 1, 27-35.
- Smartcity. (2021). *Covid-19 Varian Delta*. Retrieved Oktober 10, 2021, from smartcity,jakarta.go.id
- <https://smartcity.jakarta.go.id/blog/758/covid-19-varian-delta-dan-hal-hal-yang-harus-kamu-perhatikan>
- Sinambela, L. P. (2018). *Kinerja Pegawai Teori dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sofyan, Yamin, & Kurniawan, H. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta: Salemba Infotek.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_.(2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Yogyakarta: CV Alfabeta.
- Sumanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Memasuki Revolusi 4.0*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Suprapti, M. A. (2020). *Leadership Style,Organizational Culture And Innovative Behavior On Public Health Center Performance During Pandemic Covid-19*. Jiemar, 76-90.
- Suryani, N. ., (2020). *Kinerja SDM Teori Aplikasi dan Penelitian*. Badung : Nilacakra.
- Susilawati, R. F. (2020). *Impact of COVID-19's Pandemic on the Economy of Indonesia*. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Volume 3, No 2, May 2020, 3, 1147-1156.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis* . Jakarta: Bumi Aksara.

Syarifudin. (2018). *Motivasi dan Kinerja Pegawai Pendekatan Riset* .  
Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta:  
Kencana Prenada Media Group.

Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pers.

Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03*.  
Yogyakarta: Innosain.

