

ABSTRAK

Ratna Kartika Sari 2017224020117. Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Situasi Pandemic Covid-19 Pada PT. Cahaya Teknik Utama. Dibawah bimbingan Dr. Pitri Yandri, SE., M.Si.

Meningkatnya kasus covid-19 berdampak pada perekonomian dunia termasuk Indonesia pada sektor transportasi, pariwisata, perdagangan, dan industri lainnya. Dengan demikian para pemimpin dan manajemen perusahaan mengambil langkah-langkah untuk melakukan kebijakan seperti bekerja dari rumah (*work from home*), penundaan promosi karir, pemotongan gaji, hingga pemutusan hubungan kerja. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dalam situasi pandemi covid-19 pada PT. Cahaya Teknik Utama. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Cahaya Teknik Utama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh dengan jumlah responden 67 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah model Struktural Equational Modeling dengan alat bantu *software* Smart PLS versi 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam situasi pandemi covid-19 pada PT. Cahaya Teknik Utama. Secara parsial kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahaya Teknik Utama.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan