

## ABSTRAK

**Widya Utami Pamungkas**, Pengaruh *Empowerment* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Himalaya Everest Jaya di Jakarta Barat). Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta dibawah bimbingan Aminudin

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengaruh *empowerment* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. Himalaya Everest Jaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Himalaya Everest Jaya yang berjumlah 40 karyawan dan semua dijadikan sebagai responden sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala *Likert*. Metode analisis data menggunakan SPSS versi 25. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *empowerment* dan *self efficacy* memiliki pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *empowerment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti hasil uji t variabel *empowerment* X1 diperoleh nilai t hitung  $4,918 > t$  tabel  $2,026$  yang bernilai positif dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis  $H_01$  ditolak dan  $H_{a1}$  diterima, yang berarti *empowerment* X1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti hasil uji t variabel *self efficacy* X2 diperoleh nilai yaitu t hitung  $6,339 > t$  tabel  $2,026$  yang bernilai positif dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis  $H_02$  ditolak dan  $H_{a2}$  diterima, yang berarti *self efficacy* X2 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan disimpulkan bahwa nilai R Square adalah

adalah 0,517 hal ini berarti 51,7% variabel *empowerment* X1 dan *self efficacy* X2 terhadap kinerja karyawan Y dan diperoleh hasil uji F yaitu nilai F hitung  $19,784 >$  nilai F tabel 3,24 dan nilai signifikansi diperoleh  $0,000 < 0,05$ . Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis  $H_{01.2}$  ditolak dan  $H_{a1.2}$  diterima, yang berarti *empowerment* X1 dan *self efficacy* X2 berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan Y. Berarti model regresi ini layak untuk digunakan.

**Kata Kunci : *Empowerment*, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan**

