

ABSTRAK

Mira 1961.20.1214 “Analisis Penerapan *Multiple Role Model* Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Tangerang”. Dibawah bimbingan Dr. Mukhaer Pakkana S.E M.M

Konsep *Multiple Role Model* memiliki 4 indikator yang pertama adalah Mitra Strategis (X1) Ahli Administrasi (X2) Pendorong Semangat Pegawai (X3) Agen Perubahan (X4) Dengan menerapkan empat varianbel ini diharapkan dapat menunjang Kinerja Pegawai (Y) agar menghasilkan hasil kerja yang lebih baik lagi dari sebelumnya. Maka dengan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh mitra strategis, ahli administrasi, pendorong semangat pegawai dan agen perubahan terhadap kinerja pegawai. Metodologi analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 25.0 dan Microsoft Excel 2010. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial, mitra strategis berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,021 < 0,05$. Ahli administrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,001 < 0,05$. Pendorong semangat pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,041 < 0,05$. Agen perubahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,001 < 0,05$. Sedangkan secara simultan mitra strategis, ahli administrasi, pendorong semangat pegawai dan agen perubahan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

