

ABSTRAK

YESTI HARNILIYA. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Generasi Milenial Pada Badan Kepegawaian Negara. Di bawah bimbingan TITO SISWANTO.

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh dari Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Generasi Milenial di Badan Kepegawaian Negara dengan menggunakan kuesioner. Survei dilakukan terhadap 100 responden yang merupakan pegawai Badan Kepegawaian Negara di daerah Jakarta Timur dan sekitarnya. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* AMOS. Adapun penemuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Generasi Milenial.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kinerja Pegawai.

