

ABSTRAK

SITI RAMADANTI. NIM: 2017224020110. Analisis Faktor Stres Kerja Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Manunggal Kreasi Dibawah Bimbingan Pak Koesmawan,

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Analisis Faktor Stres Kerja Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Manunggal Kreasi. Desain penelitian ini menggunakan metode asosiatif kuantitatif, dan teknik pengumpulan data penelitian lapangan teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis uji instrumen data, uji regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi, uji t dan uji f dengan menguji variabel Faktor Internal (X_1) Faktor Eksternal (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y). hasil penelitian menunjukkan dengan analisis regresi linier berganda diperoleh nilai persamaan sebagai berikut: $Y = 8.586 + 0,753X_1 + 0,122X_2$ Konstanta sebesar 8.586 yang artinya jika Faktor Internal (X_1) dan Faktor Eksternal (X_2) tidak mengalami perubahan atau hampir mendekati 0, maka Kinerja Karyawan Y yang tercipta adalah sebesar 8.586 dan hasil tersebut tidak berubah. Dari hasil uji t variabel Faktor Internal (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh nilai t_{hitung} (11,530) $> t_{tabel}$ (2,012), hasil uji t variabel Faktor Eksternal (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} (8,158) $> t_{tabel}$ (2,012) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja (Y). Berdasarkan hasil uji F (Simultan) diperoleh nilai F_{hitung} 66,500 $> F_{tabel}$ 2,800 lebih besar dari standar F_{tabel} . hasil uji signifikan didapat nilai korelasi kondisi Faktor Internal 0,857 dan Faktor Eksternal 0,762 yang berarti pengaruh variabel tersebut bersifat kuat dan setelah dianalisa dengan menggunakan analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0,739 (73,9%) sehingga dapat disimpulkan variabel Faktor Internal dan Faktor Eksternal berpengaruh sebesar 73,9% terhadap kinerja karyawan yang diartikan bahwa H_0 ditolak. Sedangkan sisanya 26,1% yang diperoleh oleh faktor-faktor lain diluar variabel Faktor Internal dan Faktor Eksternal terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Faktor Internal, Faktor Eksternal, Kinerja Karyawan.