

## ABSTRAK

ANDIKA FHADHLUROHMAN (2017241020035) Pengaruh Promosi Dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dipa Pharmalab Intersains Di Tangerang Dibawah bimbingan Ibu Hj.Berlianingsih,K.S.E.,M.M. Tujuan penelitian ini di lakukan untuk menghitung dan menganalisis pengaruh promosi dan mutasi terhadap kinerja PT.Dipa Pharmalab Intersains Di Tangerang.penelitian ini dilakukan melihat masih ada indikasi Subjectif di dalam melakukan Promosi dan mutasi terhadap karyawan.mengaju pada indikator-indikator yang ada di dalamnya. Penelitian ini menggunakan persamaan pengujian kuantitatif dan asosiatif. Teknik pengumpulan data ini adalah dengan mengumpulkan sample jenuh sebanyak 40 responden dengan menyebarkan kuesioner.pengolahan data menggunakan bantuan program software SPSS versi 23. Dari Hasil pengujian tersebut dapat di simpulkan bahwa promosi dan mutasi sangat berpengaruh pada kinerja kerja karyawan PT.Dipa Pharmalab Intersains. Ha ini terbukti dari banyak dan meningkatnya jumlah karyawan yang mengalami peningkatan kinerja kerja karyawan PT.Dipa Pharmalab Intersainsyang mencapai target kerja bahkan melebihi target kerja yang diharapkan perusahaan.

Kata kunci: Promosi , Mutasi , Kinerja Karyawan

