**ABSTRAK**

PASKAH NASRANI HUTAURUK. Pengaruh Efikasi Diri dan Perilaku Inisiatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bineatama Kayone Lestari. Di bawah bimbingan Hj. Berlianingsih. K, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis bagaimana pengaruh Efikasi Diri dan Perilaku Inisiatif Terhadap Kinerja Karyawan secara parsial maupun simultan. Penentuan sampel dilakukan dengan metode *sampling* jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi sebagai sampel. Data analisis dengan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Efikasi Diri berpengaruh positif dengan nilai probabilitasnya menunjukkan lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,000 yang mana artinya bahwa pada variabel Efikasi Diri (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Perilaku Inisiatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai probabilitasnya menunjukkan lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,000 yang mana artinya bahwa pada variabel Perilaku Inisiatif (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengaruh Efikasi Diri dan Perilaku Inisiatif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan F hitung adalah sebesar 159,009 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. Karena probabilitasnya jauh lebih kecil dari nilai standar Sig. yaitu 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa Efikasi Diri dan Perilaku Inisiatif berpengaruh signifikansi terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci*:* Efikasi Diri, Perilaku Inisiatif dan Kinerja Karyawan**