

ABSTRAK

ERVIN HELI FAUJI, 2018112020013. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Inhutani V Jakarta Selatan. Dibawah bimbingan SULISTYO SETI UTAMI.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Inhutani V Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 29 responden yang merupakan karyawan PT. Inhutani V dan desain penelitian ini adalah asosiatif kuantitatif, alat analisis yang digunakan dalam pengolahan data yaitu menggunakan alat bantu *statistical package for the social sciences* (SPSS) versi 25. Dengan hasil penelitian bahwa pengaruh pengembangan karir (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan PT. Inhutani V Jakarta Selatan menunjukkan nilai t hitung > t tabel ($5,556 > 2,055$) dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000, maka dapat disimpulkan bahwa variabel pengembangan karir (X1) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Pengaruh motivasi kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan PT. Inhutani V Jakarta Selatan menunjukkan nilai t hitung > t tabel ($4,438 > 2,055$) dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05 yaitu 0,000, maka dapat disimpulkan variabel motivasi kerja (X2) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Inhutani V Jakarta Selatan. Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Inhutani V Jakarta Selatan menunjukkan nilai f hitung > dari f tabel ($57,142 > 3,35$) dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,005 yaitu 0,000, dapat disimpulkan bawa secara simultan pengembangan karir (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Inhutani V Jakarta Selatan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan