

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara tiga faktor yaitu lingkungan kerja dan stress kerja dengan kinerja karyawan di Yayasan SMA Yuppentek 1 Tangerang. Dalam penelitian ini, data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diambil dari 50 responden dari 99 karyawan yang dipilih dengan metode sampling acak. Data tersebut kemudian dianalisis menggunakan teknik statistik seperti regresi atau analisis korelasi. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, dampak dari stress kerja belum dapat diketahui karena belum dianalisis dalam penelitian ini. Secara keseluruhan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan SMA Yuppentek 1 Tangerang.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, *Stress* pekerjaan, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between three factors, namely work environment and job stress with employee performance at Yayasan SMA Yuppentek 1 Tangerang. In this study, quantitative data taken from 50 respondents out of 99 employees selected through random sampling method were used. The data were then analyzed using statistical techniques such as regression or correlation analysis. The results of the t-test indicate that the work environment has a positive and significant influence on employee performance. Meanwhile, the impact of job stress could not be determined as it was not analyzed in this study. Overall, the work environment has an effect on employee performance at Yayasan SMA Yuppentek 1 Tangerang.

Keywords: Work environment, Job stress, Employee performance

