

**PENGARUH KEPEMIMPINAN NARSISME DAN *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *ORGANIZATIONAL CAPITAL* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PADA KANTOR DESA BADAK ANOM)**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Strata Satu Manajemen



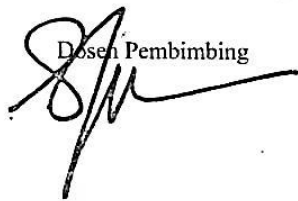
ANNISA NUR PERMADI
2018224020105

**INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN
JAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Annisa Nur Permadi
NIM : 2018224020105
Jurusan : Manajemen/ S1
Bidang Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Narsisme dan *Human Capital* terhadap Kinerja Pegawai dengan *Organizational Capital* sebagai Variabel Mediasi

Telah diujikan pada tanggal 20 Februari 2023 di hadapan Tim Penguji Sidang Skripsi dan dinyatakan LULUS.


Dosen Pembimbing

Sutia Budi, S.E, M.Si
NIDN : 0009057901

Dosen penguji

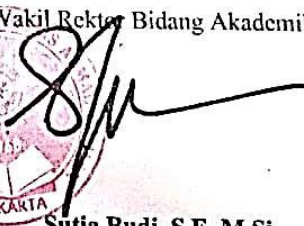


Drs. Ramadhaniar. AB. M.M
NIDN : 08810940017

Ketua Program Studi Manajemen




Mulia Sari, S.E, M.Si
NIDN : 0401018102


Sutia Budi, S.E, M.Si
NIDN : 0009057901

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Narsisme dan *Human Capital* terhadap Kinerja Pegawai dengan *Organizational Capital* sebagai variabel mediasi” adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dengan arahan dan bimbingan dan belum diajukan dalam bentuk apapun terhadap perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini. Jika dikemudian hari ditemukan unsur plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan. Terima Kasih.

Tangerang, 06 Februari 2023



Annisa Nur Permadi
NIM 2018224020105

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT yang Maha Esa, yang telah memberikan kesehatan rezeki dan sehat lahir batin memberikan saya kelancaran dalam proses menyusun skripsi ini. Maka dengan itu saya persembahkan skripsi ini untuk orang – orang yang berarti dalam hidup saya.

Teruntuk:

Mama tercinta

Keleuarga tercinta

Dan diri saya sendiri yang telah berjuang menyelesaikan skripsi ini sampai akhir



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peengaruh Kepemimpinan Narsisme dan *Human Capital* terhadap Kinerja Pegawai dengan *Organizational Capital* sebagai variabel mediasi”. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang skripsi. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi – tingginya kepada:

1. Bapak Sutia Budi, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing Skripsi Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan.
2. Bapak Drs, Ramadhaniar. AB., M.M selaku dosen penguji Sidang Skripsi Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan yang telah memberikan arahan dan nasihat dengan baik pada saat pengujian skripsi
3. Bapak Adi Musharianto, S.E, M.M selaku dosen penguji Seminar Proposal Skripsi Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan.
4. Bapak/ Ibu dosen dan Staf pegawai Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan.
5. Serta pihak – pihak lain yang telah membantu penulis dalam melaksanakan dan menyusun skripsi ini.

Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan di dalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi parapembaca pada umumnya.

Tangerang, 06 Februari 2023
Penulis

Annisa Nur Permadi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN PENGESAHAN..... I

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS II

HALAMAN PERSEMBAHAN III

KATA PENGANTAR..... IV

ABSTRAK V

DAFTAR ISI VI

DAFTAR TABEL IX

DAFTAR GAMBAR..... XI

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Pembatasan Masalah 4

1.3 Rumusan Masalah 4

1.4 Tujuan Penelitian 5

1.5 Manfaat Penelitian 5

BAB II TINJUAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 6

2.1 Tinjauan Pustaka 6

2.1.1 Perilaku Organisasi 6

2.1.2 Kepribadian dalam Organisasi 7

2.1.3 Pengertian Narsisme 8

2.1.4 Kepemimpinan 9

2.1.5 Teori – teori Kepemimpinan 10

2.1.6 Kepemimpinan Narsisme 10

2.1.7 Komponen Kepemimpinan Narsisme	13
2.1.8 Pengertian <i>Human capital</i>	14
2.1.9 Komponen <i>Human capital</i>	14
2.1.10 Pengertian <i>Organizational Capital</i>	15
2.1.11 Komponen <i>Organizational Capital</i>	16
2.1.12 Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.1.13 Kompenan Kinerja Pegawai.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran	19
2.4 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Obyek Waktu dan Penelitian	21
3.3 Variabel Penelitian	21
3.4 Operasional Variabel	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data	23
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.7 Teknik Analisis Data	24
3.7.1 <i>Analisis Structural Modeling</i> (SEM)	25
3.7.2 Evaluasi Metode Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	26
3.7.3 Evalusi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Instansi	30
4.1.1 Sejarah Umum Kabupaten Tangerang	30
4.1.2 Sejarah Umum Kantor Desa Badak Anom	30
4.2 Visi dan Misi Kantor Desa Badak Anom.....	31

4.2.1 Visi.....	31
4.2.2 Misi	31
4.2.3 Tempat dan Kedudukan Instansi.....	31
4.2.4 Stuktur Organisasi.....	32
4.3 Deskripsi Data.....	32
4.3.1 Penyajian Data Responden.....	33
4.3.2 Karakteristik Responden	33
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel	35
4.4 Analisis Data	51
4.4.1 Skema Awal SEMPLS	51
4.4.2 <i>Outer Model</i>	52
4.4.3 <i>Inner Model</i>	55
4.4.4 Pembahasan Penelitian	59
4.4.4.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	60
4.4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Narsisme terhadap Kinerja Pegawai	61
4.4.4.3 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap <i>Organizational Capital</i>	62
4.4.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Narsisme <i>Organizational Capital</i>	62
4.4.4.5 Pengaruh <i>Organizational Capital</i> terhadap Kinerja Pegawai	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran.....	66
Daftar Pustaka	68
Lampiran	70
Daftar Riwayat Hidup	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Jawaban Kuesioner dengan Skala Likert	25
Tabel 4.1 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	34
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	34
Tabel 4.5 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	35
Tabel 4.6 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	36
Tabel 4.7 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	36
Tabel 4.8 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	37
Tabel 4.9 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	37
Tabel 4.10 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	38
Tabel 4.11 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	38
Tabel 4.12 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	39
Tabel 4.13 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	39
Tabel 4.14 Pernyataan Kepemimpinan Narsisme	40
Tabel 4.15 Pernyataan <i>Human Capital</i>	41
Tabel 4.16 Pernyataan <i>Human Capital</i>	41
Tabel 4.17 Pernyataan <i>Human Capital</i>	41
Tabel 4.18 Pernyataan <i>Human Capital</i>	42
Tabel 4.19 Pernyataan <i>Human Capital</i>	42
Tabel 4.20 Pernyataan <i>Human Capital</i>	43
Tabel 4.21 Pernyataan <i>Human Capital</i>	43

Tabel 4.22 Pernyataan <i>Organizational Capital</i>	44
Tabel 4.23 Pernyataan <i>Organizational Capital</i>	45
Tabel 4.24 Pernyataan <i>Organizational Capital</i>	45
Tabel 4.25 Pernyataan <i>Organizational Capital</i>	46
Tabel 4.26 Pernyataan <i>Organizational Capital</i>	46
Tabel 4.27 Pernyataan <i>Organizational Capital</i>	47
Tabel 4.28 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 4.29 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 4.30 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 4.31 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 4.32 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	50
Tabel 4.33 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	50
Tabel 4.34 Pernyataan Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 4.35 Hasil Uji <i>AVE</i>	54
Tabel 4.36 Uji <i>Discriminant Validity</i>	45
Tabel 4.37 Uji <i>R Square</i>	56
Tabel 4.38 Uji <i>Bootstrap</i>	57
Tabel 4.39 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Menuju Disiplin Prilaku Organisasi	7
Gambar 2.2 Kerangka Pikiran	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	32
Gambar 4.2 Diagram Model PLS.....	52
Gambar 4.3 <i>List Outer Loading</i>	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Surat penunjukan Dosen Pembimbing	71
Surat Permohonan Riset	72
Surat Balasan Permohonan Riset	73
Surat pernyataan Revisi Proposal Skripsi	74
Kuesioner Penelitian	75
Hasil Uji Data Penelitian	82
Daftar Bimbingan Skripsi.....	86
Hasil Cek Plagiasi	87
Daftar Riwayat Hidup	89

